



SIDE PRENSES RESORT HOTEL&SPA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU





Sürdürülebilirlik Politikamız

- Sürdürülebilir bir dünya için;
- Misafirlerimizden, çalışanlarımızdan ve diğer paydaşlarımızdan gelen öneriler ve şikayetlerin değerlendirilmesi, çözüme kavuşturulması ve geri bildirilmesine önem veririz.
- Sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda, çalışanlarımızı bilinçlendirmek, gelişimine katkıda bulunmak amacıyla eğitimlerimizi yapar ve her aşamada aktif rol almalarını sağlarız.
- Tüm faaliyetlerimizde yasalara ve mevzuatlara uyarız.



Sürdürülebilirlik Politikamız

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKAMIZ

- Yasal düzenlemeler çerçevesinde faaliyetlerimizin çevre etki ve boyutunu değerlendirir ve etkimizin en aza indirilmesi için çalışmalar yaparız.
- Atıklarımızı kaynağında azaltmak için satın alma aşamasında değerlendirme yaparız.
- Atıklarımızı gruplarına ve tehlike sınıflarına göre en etkin şekilde ayırırız. Atıklarımızı sınıfına uygun lisanslı firmalara teslim ederiz.
- Atık miktarını azaltmayı hedefleriz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalları yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanırız.
- Atık ayrışımı, sıfır atık vb. konularda personellerimize eğitimler verir, bu konularda etkinlikler düzenleyerek misafirlerimizin farkındalığını sağlarız.
- Doğal kaynaklarımızın etkin kullanımı için gerekli altyapı çalışmalarını yapar ve düzenli takip ederek azaltmayı amaçlarız.
- Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın, doğal kaynaklarımızı bilinçli şekilde kullanması konusunda farkındalık yaratırız.



Sürdürülebilirlik Politikamız

SATINALMA POLİTİKAMIZ

- Otelimize aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz.
- Yerel tedarikçilerden ürün/mal tedariki sağlayarak bölge ekonomisine katkıda bulunur, karbon ayak izimizi azaltmaya çalışırız. Yerel tedarikçilerimizin oranını takip ederek sürekli artırmayı hedefleriz.
- izimizi azaltmaya çalışırız. Yerel tedarikçilerimizin oranını takip ederek sürekli artırmayı hedefleriz.

İSTİHDAM POLİTİKAMIZ

- Yerel halktan istihdam sağlayarak bölge kalkınmasına katkıda bulunuruz.
- Personellerimize adil ve huzurlu iş ortamı, hiçbir ayrımcılığın yapılmadığı, fırsat eşitliğinin sağlandığı ortamı oluşturmak prensibimizdir.
- Personellerimizi dinler, fikirlerin özgürce beyan edilebildiği, çözüme odaklanan, diyalogun geliştirildiği bir iletişim modeli uygularız.



Sürdürülebilirlik Politikamız

KÜLTÜREL FARKINDALIK POLİTİKAMIZ

- Misafirlerimizin, bölgemizde bulunan doğal ve kültürel miraslara, yöresel ürün ve hizmetlere ulaşabilmesi için tanıtım ve etkinlikler gerçekleştiririz.
- Yerel kültür, gelenek ve göreneklere sahip çıkılmasını sağlar; görüş, etnik köken, inanç ve savunmasız gruplar ile ilgili ayrımcı faaliyetlere izin vermeyiz. Gerek turistik amaçlı gerekse çalışmak için gelen ziyaretçilerin, farklı kültürleri ile bölgesel gelişime katkı sunduklarını, misafirperverlik gösterilmesi gerektiğini biliriz.
- Tarihi ve arkeolojik eserlerin korunmasına destek veririz.
- Faaliyetlerimiz kapsamında yerel özelliklerin, hassasiyetlerin ve yöre halkının ihtiyaçlarının dikkate alınması için görüşmeler yapar, iletişim kanalını açık tutarız.
- Yöre halkı ile birlikte yardımlaşma, tarihi ve kültürel varlıkları koruma adına çalışmalar yapar, doğal dokunun korunmasına destek oluruz.



Sürdürülebilirlik Politikamız

KÜLTÜREL FARKINDALIK POLİTİKAMIZ

- Tüm paydaşlarımıza bölgenin yemek, aktivite, kültür ve geleneklerinin tanıtılmasında destek verir, (dini-kültürel mekânlar, doğal zenginlikler, biyoçeşitlilik vb.) personellerimize eğitim verir, misafirlerimize bilgilendirmelerde bulunuruz.
- Bulduğumuz coğrafyayı ve yerel toplumu iyi tanır, tarihi değerler ve geleneklerine saygı gösterir; ekonomik, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunuruz.
- Toplumun ve yerel paydaşların sosyal ve ekonomik kalkınmasına, yerel istihdama katkı sağlayacak toplumsal projeleri geliştirir/katkı sağlarız.



Sürdürülebilirlik Politikamız

İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

- Birbirimizin görüşlerine saygılı davranırız.
- Açık, eşit fırsatlar sunan, şeffaf, adil, çalışan katılımına açık hareket ederiz.
- Cinsiyet, dil, ırk, yaş, sosyo-ekonomik durum, eğitim durumu, etnik köken, dini inanç vb. gibi konulardan doğan ayrımcılığa karşıyız.
- Sunduğumuz sosyal haklar, yan haklar ve ödüllerden tüm çalışanlarımızın eşit şekilde yararlanmasını sağlarız.



Sürdürülebilirlik Politikamız

ERİŞİLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

- Özel gereksinime ihtiyaç duyan bireylerin (engelliler, çocuklar vb.) ürün ve hizmetlerimize erişimi için kolaylıklar düşünerek faaliyetlerimizi gerçekleştiririz.
- Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizde uygulama ve hedeflerimizi sürekli izler, ölçer ve gerekli olduğunda düzeltici faaliyetlerimizi başlatır, planlar ve sonuçlandırırız.
- Özel gereksinimi, fiziksel hassasiyetleri ve zorlukları olan tüm misafirlerimiz, personel ve ziyaretçilerimiz için erişilebilirlik, sağlık ve güvenlik standartlarını önemsiyor ve tatillerini geçirdikleri veya çalıştıkları ortamları bu standartlar doğrultusunda düzenliyoruz.
- Politikalarımızda belirttiğimiz tüm konularda paydaşlarımızı da bilgilendirerek dahil olmalarını sağlarız.



Sürdürülebilirlik Politikamız

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKAMIZ

- Otelimizde çocuk işçi çalıştırılmaz ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- Tesis içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/olanaklar sağlarız.
- Sunum alanlarımızda servis önceliğini veririz.
- Personellerimize, çocuk hakları/istismarı konusunda bilinçlendirme eğitimleri veririz.
- Ailelerin çocuklarına karşı tutum ve davranışlarının, fiziksel-sözlü-psikolojik şiddet veya ihmal belirtilerinin farkındalık yaratmaya çalışırız.



Sürdürülebilirlik Politikamız

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKAMIZ

- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocukları emanet aldığımız ortamlarda (mini club vb.) gözlerimizi üzerlerinden ayırmaz, ebeveynlerine teslim ederiz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda ilgili projelere destek veririz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli hareketlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda Sosyal Destek Hattı'ndan yardım isteriz.



Sürdürülebilirlik Politikamız

İSTİHDAM, KADIN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKAMIZ

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Yerel halktan istihdam sağlayarak bölge kalkınmasına katkıda bulunuruz.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı sağlarız.



Sürdürülebilirlik Politikamız

İSTİHDAM, KADIN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKAMIZ

- Kadınların yönetim kademelerinde olmaları için eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz.
- Tüm personellerimizin kendilerini rahatlıkla ifade edebilmesi için iletişim kanalları çeşitlendirilmiştir ve aktif olarak kullanılmaktadır (şikayet web kanalı/şikayet kutusu/ rehber yönetici) ayrıca gerektiği durumlarda aile ve sosyal politika bakanlığının sosyal destek hattından yararlanılır
- Tüm çalışanlarımıza; özel korumalı gruplara (kadın, çocuk, engelli, stajyer, azınlıklar vb.) davranış konulu eğitimler düzenli olarak verilir

Politikalarımızda belirttiğimiz tüm konularda paydaşlarımızı da bilgilendirerek dâhil olmalarını sağlarız.



Sürdürülebilirlik mesajımız;

Side Prenses Resort Hotel & Spa ailesi olarak;
kaynaklarımızı gelecek nesillere aktarabilmek ve en verimli şekilde kullanabilmek adına sizlerin desteğine
ihtiyaç duyuyoruz,
Doğaya, çevreye ve gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun farkındayız.
Misafirlerimizi, personellerimizi, tedarikçilerimizi ve tüm paydaşlarımızı hassasiyete davet ediyoruz.



Sürdürülebilirlik Eylem Raporu;

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;

- Elinde nar tutan kadın heykelimiz Side yöresini simgelemektedir,



Sürdürülebilirlik Eylem Raporu;

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;



- Bölgemizin tanıtımına yönelik, tablolarımızı misafirlerimize sunmaktayız.

Sürdürülebilirlik Eylem Raporu;

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;

- Türk gecelerinde yöresel yemeklerin yanı sıra yöresel kıyafetler, yöresel dekorlar kullanarak yöremizin kültürünü misafirlerimize yansıtırız.
- Ayrıca milli bayramlarımızı coşkuyla kutlar ve misafirlerimizi de kutlamalarımıza dahil ederiz.



Sürdürülebilirlik Eylem Raporu;

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;

- Tüm barlarımızda Türk Kahvesi yanında lokum ikram ederek kültürümüzün örneklerini yansıtmaktayız.



Sürdürülebilirlik Eylem Raporu;

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;

- Hediyeelik dükkanlarımızda kültürümüze yönelik unsurlar satılmaktadır. (magnetli, bölge görselleri, çini işlemeler, Türk kahvesi, Türk lokumu, bakır cezveler vb.)



Sürdürülebilirlik Eylem Raporu;

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;

- Türk hamamımız ve burada verilen hizmetler, kültürümüzün bir parçasıdır.(kese, köpük vb)





Sürdürülebilirlik Eylem Raporu;

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;

- Misafirlerimiz, web sitemizde ve otel içi uygulamamızda karekod okutarak, Antalya hakkındaki genel bilgilere ulaşabilirler,
- Personel alanlarımızda Kültür, Miras ve Değerlerimizi anlatan bilgilendirme afişlerimiz mevcuttur ve düzenli olarak eğitimler verilmektedir.
- Tarihi değerleri gezip görmelerini teşvik etmek amacıyla personellerimize Müze kart hediye edilmiştir.



ANTALYA KÜLTÜR, MİRAS VE DEĞERLERİMİZ

Tarihçe

Helenistik dönemde Bergama Kralı II. Attalos (MÖ 159-138), askerlerine "Gidin ve bana yeryüzündeki cenneti bulun" der. Askerlerinin gösterdiği yeri beğenen II. Attalos, bölgenin stratejik önemini dikkate alarak buraya bir liman şehri kurdurur ve kent, kurucusu Attalos'un adına binaen "Ataleia" olarak adlandırılır. Ateleia "Attalos Yurdu" anlamına gelmektedir.

Antalya ve çevresinde, asırlardır süzülen iki hayat tarzının da mirası vardır. Türkler buraya ilk geldiklerinde yerleşik düzene hemen uymuşlar; köy, kasaba ve şehirler kurmuşlardır. Nüfusun bir kesimi ise Türklerin Anadolu'ya gelmesinden önce olduğu gibi konargöçer hayatı sürdürmüştür.

Deve, koyun gibi hayvanları yetiştirir bunlardan ürettikleri ürünleri, yerleşik halkın ürünleriyle değişerek ya da satarak geçinirlerdi. Et, süt, yağ üretirler, kıl çadır ve doğal kökboyalı kilim dokurlardı. Kışlaklarda dar alanlara tahıl, sebze ekenler bile olurdu. Hatta Osmanlı ordusuna at yetiştiren büyük konargöçer grupları (aşiret, oymak) vardı.

Doğal Güzellikler

Manavgat Şelalesi: Antalya'nın Manavgat ilçesinde yer alır. Muhteşem bir doğa manzarasına sahip olan şelalede doğa manzaraları içinde macera yaşamaya imkan veren nehrin, belirli etaplarında rafting ve kano gibi çeşitli doğa sporları yapılabilmektedir.



Sürdürülebilirlik Eylem Raporu;

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;

DOĞAL VE TARİHİ ALANLARDA UYULMASI GEREKEN KONULAR

Koruma Altına Alınan Bitki ve Hayvan Türleri

Akdeniz Foku, Yeşil Deniz Kaplumbağası ve İribaş Deniz Kaplumbağası (Caretta Caretta), bu bölgelerde koruma altına alınmış hayvanlardan bazılarıdır.

Koruma altına alınan bitki çeşitlerimizden bazıları ise, Siklamen, İris Çiçeği, Kum zambağı ve Nergis gibi bitki türleri de koruma altına alınan türler arasındadır.

Antalya ilinde bulunan 5 Antik kente ait 5 endemik bitkisi koruma altına alınmıştır. Bunlar, Phaselis'te yetişen Burçak, Perge'nin Hava Cıvası, Side'nin canavar otu, Aspendos'un Orkidesi ve Termessos'un Çiğdem'i'dir.

Koruma altına alınan bitki ve hayvan türlerinden elde edilmiş hediyeelik eşyaları satın almanız sakıncalıdır.

Tarım Orman Bakanlığın izin verdiği tarihler dışında avlanma sporu yasaktır.

Sirk, yunus gösterileri gibi hayvanları doğal yaşamından ayıran aktivitelere katılmamanızı önemle rica ederiz.



AKDENİZ FOKU



İRİS ÇİÇEĞİ



SIKLAMEN



YEŞİL DENİZ KAPLUMBAĞASI



KUM ZAMBAĞI



İRİBAŞ DENİZ
KAPLUMBAĞASI
(CARETTA CARETTA)

- Paydaşlarımız, web sitemizde ve otel içi uygulamamızda karekod okutarak, Doğal ve Tarihi Alanlarda uyulması gereken konular hakkında genel bilgilere ulaşabilirler,



Sürdürülebilirlik Eylem Raporu;

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;



- Tesisimizde yer alan bitkilerin üzerine yerleştiren QR Kod yöntemi ile doğal güzelliklerimizi tanıtmaktayız.

Sürdürülebilirlik Eylem Raporu;

Çevreye duyarlı satınalma faaliyetlerimiz;

- Tedarikçilerimizi, yerel olmasına ve çevre duyarlı ürün ve hizmet tedarik etmesine göre tercih ederiz,
- Tedarikçilerimizi yerelden seçerek bölge ekonomisine katkı sağlarız,
- Tek kullanımlık ürün miktarlarımızı azaltarak atık miktarlarımızı azaltmayı hedefleriz.



Sürdürülebilirlik Eylem Raporu;

Çocuklar ve Özel Gereksinimli Bireyler

- Çocuklarımızın güvenle vakit geçirip eğlenebileceği mini kulüp etkinlikleri gerçekleştirilmektedir,
- Minik misafirlerimize çevre bilinci ve doğa sevgisi kazandırabilmek amacıyla aktiviteler organize edilmekte ve aktif katılımları sağlanmaktadır.



Sürdürülebilirlik Eylem Raporu;

Çocuklar ve Özel Gereksinimli Bireyler

- Özel gereksinimli misafirlerimize hitap eden otopark, wc , oda, şezlong ve havuz asansörümüz mevcuttur.
- Bölgemizde yer alan Dr. Hüseyin Vural Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi (Okulu) ile işbirliği sağlanarak özel gereksinimli bir öğrencimiz stajyer olarak istihdam edilmiştir.
- Tesisimizde çıkan pet şişe ve meşrubat kapakları personel ve misafir alanlarında bulunan toplama alanlarında biriktirilmekte ve yıl sonunda Omurilik Felçlileri Derneğine gönderilerek engelli bireyler için katkı sağlanmaktadır.
- Çalışanlarımıza, “Engelli Bireylere Yönelik Davranış” konulu eğitimler verilmektedir.



Sürdürülebilirlik Raporu;

Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

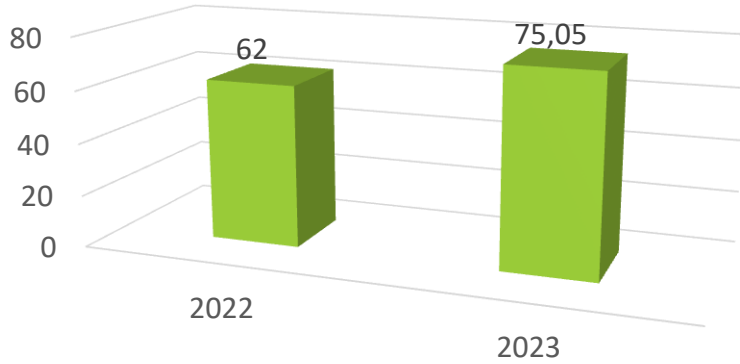
- Tesis olarak Belediye'nin sosyal yardımlaşma birimine kıyafet desteği yapılmıştır.



Sürdürülebilirlik Raporu;

Yerel İstihdam

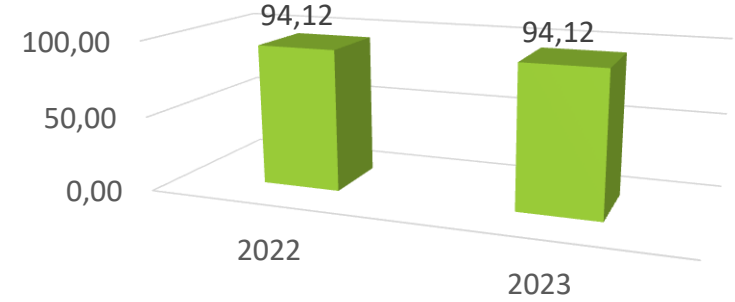
YEREL İSTİHDAM ORANI (%)



| | 2022 | 2023 |
|----------------------------|------|-------|
| ■ YEREL İSTİHDAM ORANI (%) | 62 | 75,05 |

- 2023 yılı baz alarak personellerimizin %75,05'i yerel halktan olması bölge ekonomisine sağladığımız katkıyı göstermektedir.

YEREL YÖNETİCİ ORANI (%)



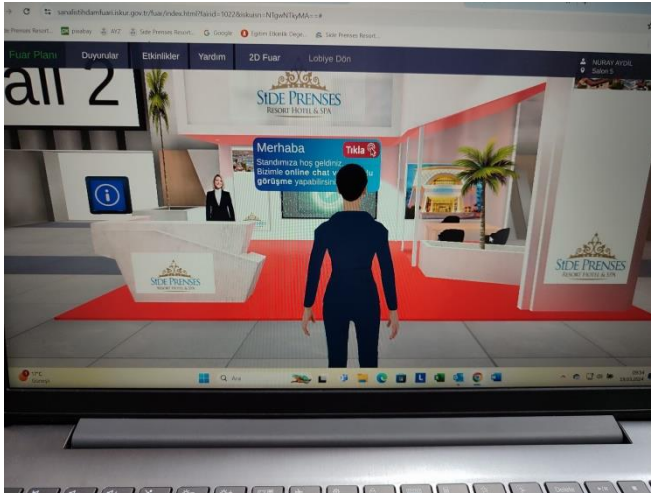
| | 2022 | 2023 |
|----------------------------|-------|-------|
| ■ YEREL YÖNETİCİ ORANI (%) | 94,12 | 94,12 |

- 2023 yılı baz alarak yapılan hesaplamada yerel yönetici oranımız %94,12 olarak belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Raporu;

Yerel İstihdam

- İşkur tarafından Antalya bölgesi için organize edilen sanal istihdam fuarına katılım sağlanarak yerel istihdam oranının arttırılması hedeflenmiştir.



Sayın Katılımcı,

Öncelikle 19-20 Mart 2024 tarihlerinde düzenlediğimiz Sanal Fuar etkinliğimize gösterdiğiniz ilgi için teşekkür ederiz.

Etkinlikte sizinle beraber 57 işletmemiz stant kurmuş olup, 2 günde toplam 1051 tekil kişi stantları ziyaret etmiştir. Katılımcı firmalara toplam 797 adet özgeçmiş bırakılmıştır.

Daha önce Cam Piramit Fuar Alanında düzenlediğimiz ANİF - Antalya İstihdam Fuarını turizm sezonu başında planlayarak, tüm tanıtım/duyuru kanallarını da kullanmaktaydık. Sanal Fuar Etkinliğimizi ise Antalya-Isparta-Burdur ve Mersin olmak üzere 50K 'dan fazla kişiye SMS ile, İŞKUR Antalya ve 500K 'dan fazla takipçisi olan Genel Müdürlüğümüzün sosyal medya sayfalarımızda duyurduk.

Umarım Sanal ANİF'24 işletmeniz açısından verimli geçmiştir.

Bazı teknik eksiklerimizi gidermiş olacağımız bir sonraki Sanal ANİF Etkinliğinde görüşmek umuduyla, işbirliğiniz için tekrar teşekkür eder, iyi çalışmalar dileriz.



Sürdürülebilirlik Raporu;

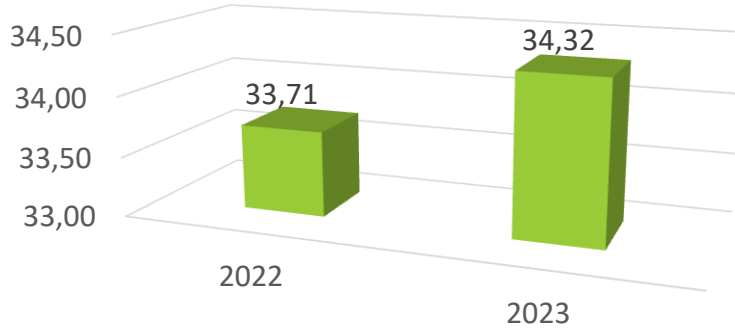
- Turizm Meslek Liselerinde okuyan öğrencilerden her yıl belirli oranda stajyer çalıştırarak hem öğrencilerin sektör pratiği yapmalarına hem de istihdama katkı sağlamış oluyoruz.



Sürdürülebilirlik Raporu;

Fırsat Eşitliği

KADIN ÇALIŞAN ORANI



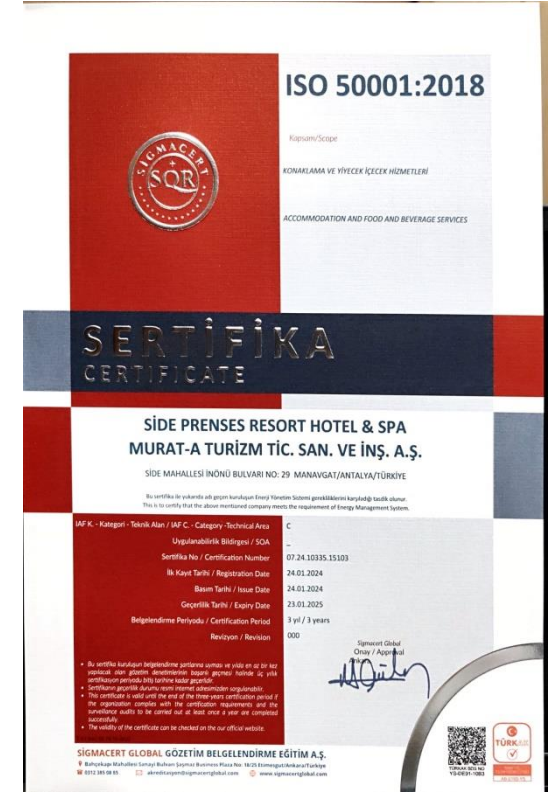
- 2022 yılında %33,71 olan Kadın Çalışan oranımızı 2023 yılında %34,32 düzeyine yükselmiştir.

| | 2022 | 2023 |
|-----------------------|-------|-------|
| ■ KADIN ÇALIŞAN ORANI | 33,71 | 34,32 |

Sürdürülebilirlik Raporu;

Enerji Tasarrufu

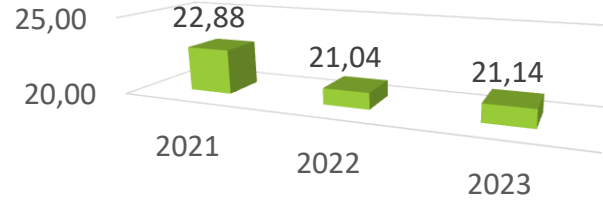
- Tesisimizde elektrikli araçlar için 2 adet şarj istasyonu mevcuttur
- Tesisimizde Enerji Etüdü yapıldığı gibi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır, böylelikle, enerji verimliliği iyileştirme çalışmalarına başlanmış ve devam etmektedir.



Sürdürülebilirlik Raporu;

Elektrik

KİŞİ BAŞI ELEKTRİK TÜKETİM MİKTARI(KWH)



- Elektrik enerjisi kişi başı tüketimi 2023 yılında 21,14 KWH olarak hesaplanmıştır.

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-------|-------|-------|
| ■ KİŞİ BAŞI ELEKTRİK TÜKETİM MİKTARI(KWH) | 22,88 | 21,04 | 21,14 |



Sürdürülebilirlik Raporu;

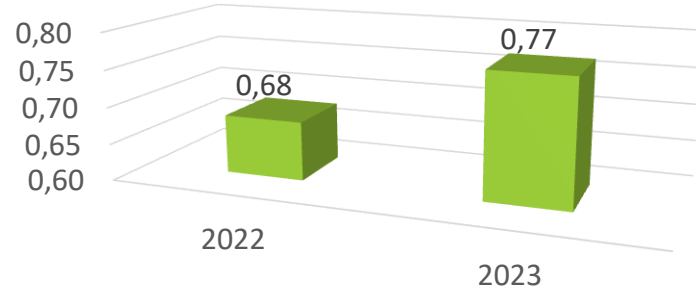
Elektrik tasarrufu uygulamalarımız;

- Gün ısının tamamını ön ısıtma için kullanıyoruz, bu sayede elektrik tüketiminden %57,97 tasarruf etmekteyiz.
- Toplantı salonu aydınlatması bölüm bölüm ayrılmış durumda ihtiyaç durumuna göre aydınlatma seviyesi arttırılıp azaltılabilmektedir.
- Odalarda kartlı sistem mevcut, kart takılı olsa bile herhangi bir pencere veya balkon kapısı açıldığında ısıtma/soğutma sistemi kapanmaktadır.
- Satın aldığımız ve alacağımız tüm cihazların A+ sınıf olmasına özen gösteririz.
- Bahçe aydınlatmalarımızı solar aydınlatmaya dönüştürmekteyiz.
- Genel alanlarda ve personel alanlarımızda harekete duyarlı aydınlatma ekipmanları kullanmaktayız.
- Enerji kayıplarını minimize etmek için ekipmanlarımızın periyodik bakımlarını ve temizliklerini düzenli olarak yaptırmaktayız.
- Personel eğitimleri ile enerji tasarrufu ile ilgili bilgilendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca, misafirlerimiz için de bilgilendirme yazılarımız mevcut olup tesis içerisinde tasarruf konusuna dikkat çekmekteyiz.

Sürdürülebilirlik Raporu;

LNG

KİŞİ BAŞI LNG TÜKETİM MİKTARI(KG)



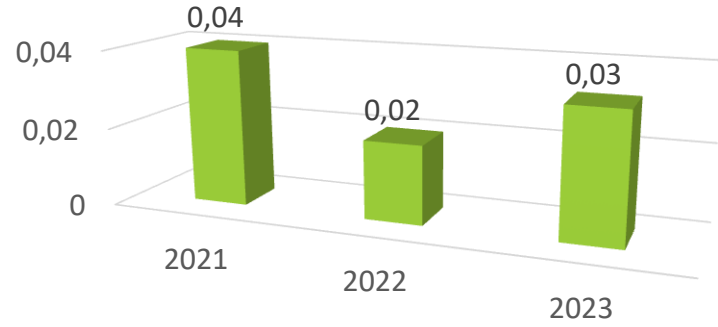
- 2023 yılında kişi başı LNG tüketimi 0,77 KG olarak hesaplanmıştır.

| | 2022 | 2023 |
|-------------------------------------|------|------|
| ■ KİŞİ BAŞI LNG TÜKETİM MİKTARI(KG) | 0,68 | 0,77 |

Sürdürülebilirlik Raporu;

Motorin

KİŞİ BAŞI MOTORİN TÜKETİM MİKTARI (L)



- 2023 yılında kişi başı MOTORİN tüketimi 0,03 L olarak hesaplanmıştır.

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|
| ■ KİŞİ BAŞI MOTORİN TÜKETİM MİKTARI (L) | 0,04 | 0,02 | 0,03 |



Sürdürülebilirlik Raporu;

Su Risk Haritamız

AQUEDUCT BETA WATER RISK ATLAS

TOOLS BLOG PUBLICATIONS DATA USER STORIES ABOUT SUBSCRIBE

BASELINE FUTURE PRIORITIZE BASINS

Temporal resolution: Annual Monthly

Analyze

Name: Input address

Location 1: -

Prev Next Page 1 of 1

Download as: CSV, GPKG

Instructions

Apply analysis

| Input address | Match address | Latitude | Longitude | Major Basin | Minor Basin | Aquifer | Country | Province | Overall Water Risk |
|---------------|---------------|--------------|--------------|-------------------------------|-------------|---------|---------|----------|--------------------|
| - | - | 36.785353493 | 31.388916938 | Mediterranean Sea, East Coast | Goksu River | - | Turkey | Antalya | High (3-4) |

Prev Next Page 1 of 1

Overall Water Risk

Low Low-Medium Medium-high High Extremely high

(0-1) (1-2) (2-3) (3-4) (4-5)

No data

Leaflet | © Mapbox © OpenStreetMap © OpenStreetMap



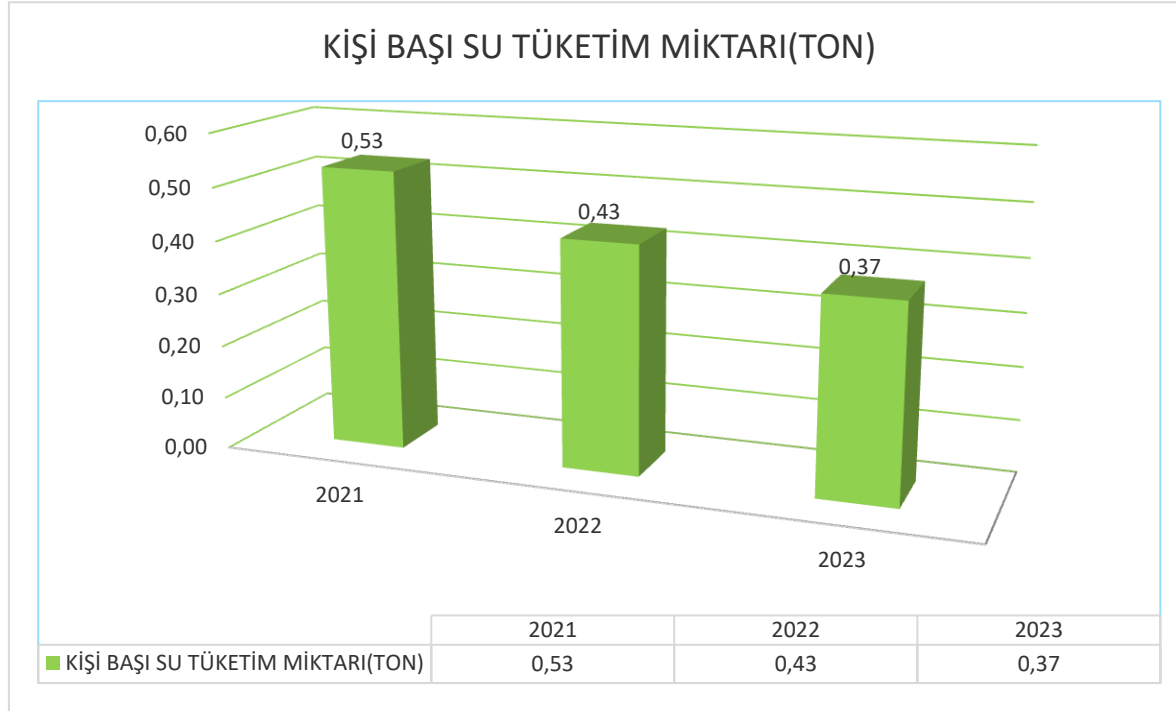
Sürdürülebilirlik Raporu;

Su Risk Haritamız

- Doğal Hayatı Koruma Vakfı yaptığı açıklamaya göre Antalya'nın küreselde su riski yüksek kentler listesinde bulunduğuna dikkat çekmiştir,
- Dolayısıyla doğal kaynaklarımızı korumayı ve en verimli şekilde kullanmayı ilke edinmiş bir işletme olarak, Personellerimize gerekli eğitimleri, misafirlerimize gerekli bilgilendirmeleri yaparak bilinçlendirmek ve katkı sağlamak durumundayız, Özellikle susuzlukla karşı karşıya olan ülkemizde doğal kaynaklarımızı koruyarak faaliyetlerimizi gerçekleştirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik Raporu;

Su



- 2023 yılında kişi başı Su tüketimi 0,37 Ton olarak hesaplanmıştır.



Sürdürülebilirlik Raporu;

Su tasarrufuna yönelik uygulamalarımız;

- Odalarda su tasarruflu perlatör ve duş başlığı mevcuttur.
- Bahçe sulama işlemleri spring sistem kullanılarak yapılmaktadır.
- Klozetlerde rezervuar basma butonunda küçük ve büyük olarak iki adet düğme mevcut, küçük olanda 3 lt, büyük olanda ise 6 lt su tüketimi mevcut.
- Genel alan lavabo musluklarımızda su tüketimini önlemek amacıyla fotoselli sistem kullanmaktayız.
- Peyzajımızda su ihtiyacı az olan bitkilere yer verilmektedir.
- Tesisimizde küvet yerine duşakabin kullanılmaktadır.
- Üretim alanlarında diz kumandalı evye kullanılmaktadır.



Sürdürülebilirlik Raporu;

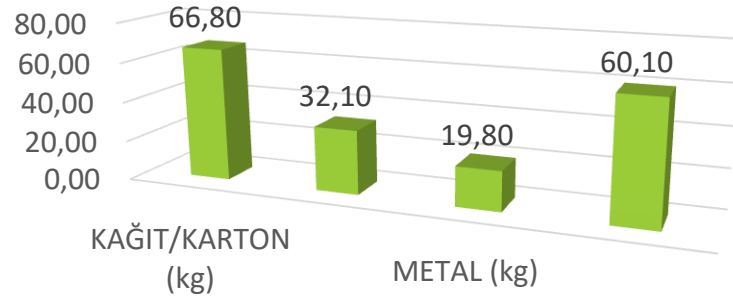
Atık Yönetimi

- Atık ayrışımını yerinde yaparak geri dönüşümü desteklemekteyiz ve bu kapsamda lisanslı atık firmaları ile çalışmaktayız.
- Türüne göre ayrıştırılan atıklarımızı, uygun depolama alanlarında topladıktan sonra çalıştığımız Lisanslı firmalara teslim etmekteyiz.

Sürdürülebilirlik Raporu;

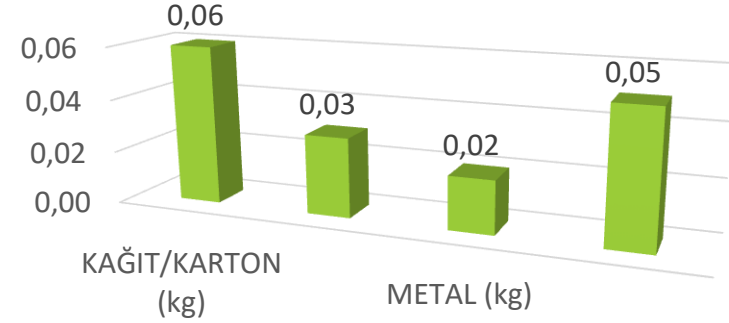
Atık Yönetimi

2022 YILI KİŞİ BAŞI ATIK MİKTARI (KG)



| | KAĞIT/KAR TON (kg) | PLASTİK (kg) | METAL (kg) | CAM (kg) |
|--|-----------------------|-----------------|------------|----------|
| ■ 2022 YILI KİŞİ BAŞI ATIK MİKTARI (KG) | 66,80 | 32,10 | 19,80 | 60,10 |

2023 YILI KİŞİ BAŞI ATIK MİKTARI (KG)



| | KAĞIT/KAR TON (kg) | PLASTİK (kg) | METAL (kg) | CAM (kg) |
|--|-----------------------|-----------------|------------|----------|
| ■ 2023 YILI KİŞİ BAŞI ATIK MİKTARI (KG) | 0,06 | 0,03 | 0,02 | 0,05 |

Sürdürülebilirlik Raporu;

Atık Yönetimi

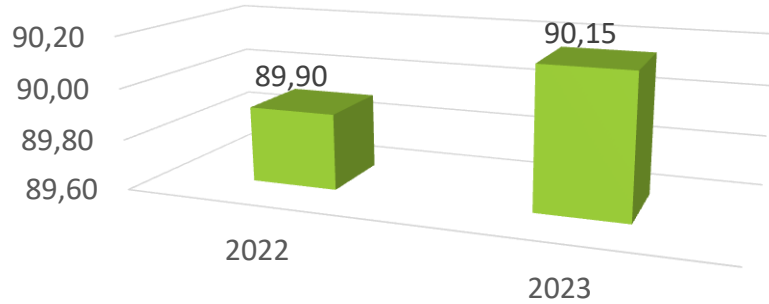
- Plastik pipetleri istek üzerine misafirlerimize vermekteyiz, böylece plastik atık miktarını azaltmayı hedeflemekteyiz.
- Misafir anketlerimizi basılı evrak olarak yapmaktayken 2023 yılında online sisteme geçerek, kağıt tüketimini azaltmayı hedeflemekteyiz.
- 2022 yılı sonunda tek kullanımlık olan şampuan ve duş jelimiz yerine doldurulabilir dispenser kullanarak plastik atık miktarımızı azaltmayı hedeflemekteyiz.



Sürdürülebilirlik Raporu;

Misafir Memnuniyeti

MİSAFİR MEMNUNİYETİ (90,15/100)



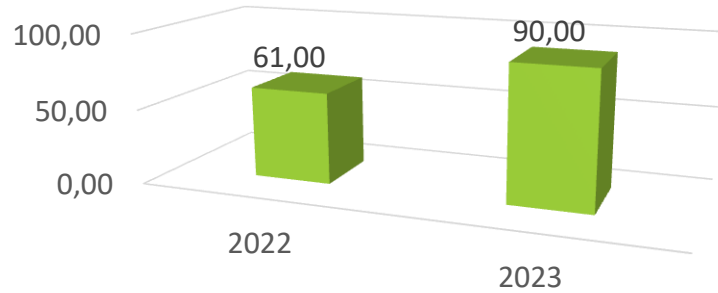
| | 2022 | 2023 |
|-----------------------------------|-------|-------|
| ■ MİSAFİR MEMNUNİYETİ (90,15/100) | 89,90 | 90,15 |

- 2023 yılında tesisimizde konaklayan misafirlerimizin geri dönüşleri oranlanmıştır ve memnuniyet oranımız 90,15 olarak tespit edilmiştir.
- 2024 yılında misafirlerimizden Sürdürülebilirlik uygulamaları için katkı beklemekteyiz.

Sürdürülebilirlik Raporu;

Yerel Tedarikçi

YEREL TEDARİKÇİ ORANLARI (%)



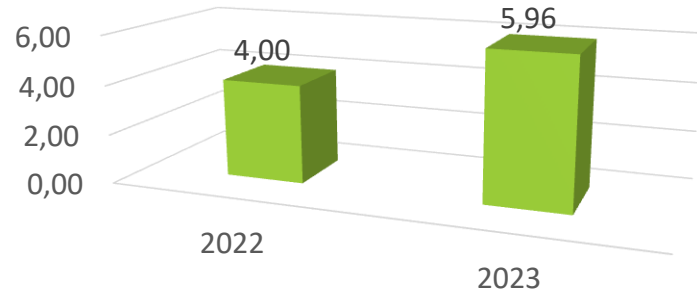
| | 2022 | 2023 |
|--------------------------------|-------|-------|
| ■ YEREL TEDARİKÇİ ORANLARI (%) | 61,00 | 90,00 |

- Tüm yiyecek, içecek ürünleri, sarf malzemeleri ve hizmet tedarikçilerimizi Yerelden seçmeye özen göstermekteyiz.
- 2022 yılında %61 olan Yerel Tedarikçilerimizin oranımızı 2023 yılında %90 seviyelerine çıkartmış bulunmaktayız.

Sürdürülebilirlik Raporu;

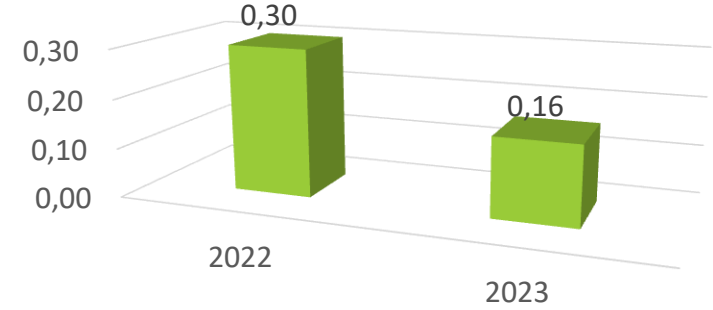
2023 Yılı Sarf ve Tek Kullanımlık Malzeme Tüketim Miktarı

SARF MALZEME TÜKETİMİ



| | 2022 | 2023 |
|-------------------------|------|------|
| ■ SARF MALZEME TÜKETİMİ | 4,00 | 5,96 |

TEK KULLANIMLIK AMBALAJ TÜKETİMİ



| | 2022 | 2023 |
|------------------------------------|------|------|
| ■ TEK KULLANIMLIK AMBALAJ TÜKETİMİ | 0,30 | 0,16 |

- Sarf malzeme tüketim miktarımız 2023 verilerine göre kişi başı 5,96 kg olarak hesaplanmıştır.

- Tek kullanımlık malzeme tüketim miktarımız 2023 verilerine göre kişi başı 0,16 kg olarak hesaplanmıştır.

TEŞEKKÜR EDERİZ

