2024

SİDE PRENSES RESORT HOTEL & SPA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

SİDE PRENSES
RESORT HOTEL & SPA

Sürdürülebilir bir dünya için;

- Sürdürülebilir bir dünya için;
- Misafirlerimizden, çalışanlarımızdan ve diğer paydaşlarımızdan gelen öneriler ve şikayetlerin değerlendirilmesi, çözüme kavuşturulması ve geri bildirilmesine önem veririz.
- Sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda, çalışanlarımızı bilinçlendirmek, gelişimine katkıda bulunmak amacıyla eğitimlerimizi yapar ve her aşamada aktif rol almalarını sağlarız.
- Tüm faaliyetlerimizde yasalara ve mevzuatlara uyarız.

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKAMIZ

- Yasal düzenlemeler çerçevesinde faaliyetlerimizin çevre etki ve boyutunu değerlendirir ve etkimizin en aza indirilmesi için çalışmalar yaparız.
- Atıklarımızı kaynağında azaltmak için satın alma aşamasında değerlendirme yaparız.
- Atıklarımızı gruplarına ve tehlike sınıflarına göre en etkin şekilde ayırırız. Atıklarımızı sınıfına uygun lisanslı firmalara teslim ederiz.
- Atık miktarını azaltmayı hedefleriz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalları yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanırız.
- Atık ayrışımı, sıfır atık vb konularda personellerimize eğitimler verir, bu konularda etkinlikler düzenleyerek misafirlerimizin farkındalığını sağlarız.
- Doğal kaynaklarımızın etkin kullanımı için gerekli altyapı çalışmalarını yapar ve düzenli takip ederek azaltmayı amaçlarız.
- Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın, doğal kaynaklarımızı bilinçli şekilde kullanması konusunda farkındalık yaratırız

SATIN ALMA POLİTİKAMIZ

- Otelimize aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz.
- Yerel tedarikçilerden ürün/mal tedariki sağlayarak bölge ekonomisine katkıda bulunur, karbon ayak izimizi azaltmaya çalışırız. Yerel tedarikçilerimizin oranını takip ederek sürekli artırmayı hedefleriz.

İSTİHDAM POLİTİKAMIZ

- Yerel halktan istihdam sağlayarak bölge kalkınmasına katkıda bulunuruz.
- Personellerimize adil ve huzurlu iş ortamı, hiçbir ayrımcılığın yapılmadığı, fırsat eşitliğinin sağlandığı ortamı oluşturmak prensibimizdir.
- Personellerimizi dinler, fikirlerin özgürce beyan edilebildiği, çözüme odaklanan, diyaloğun geliştirildiği bir iletişim modeli uygularız.

KÜLTÜREL FARKINDALIK POLİTİKAMIZ

- Misafirlerimizin, bölgemizde bulunan doğal ve kültürel miraslara, yöresel ürün ve hizmetlere ulaşabilmesi için tanıtım ve etkinlikler gerçekleştiririz.
- Yerel kültür, gelenek ve göreneklere sahip çıkılmasını sağlar; görüş, etnik köken, inanç ve savunmasız gruplar ile ilgili ayrımcı faaliyetlere izin vermeyiz. Gerek turistik amaçlı gerekse çalışmak için gelen ziyaretçilerin, farklı kültürleri ile bölgesel gelişime katkı sunduklarını, misafirperverlik gösterilmesi gerektiğini biliriz.
- Tarihi ve arkeolojik eserlerin korunmasına destek veririz.
- Faaliyetlerimiz kapsamında yerel özelliklerin, hassasiyetlerin ve yöre halkının ihtiyaçlarının dikkate alınması için görüşmeler yapar, iletişim kanalını açık tutarız.
- Yöre halkı ile birlikte yardımlaşma, tarihi ve kültürel varlıkları koruma adına çalışmalar yapar, doğal dokunun korunmasına destek oluruz.
- Tüm paydaşlarımıza bölgenin yemek, aktivite, kültür ve geleneklerinin tanıtılmasında destek verir, (dini-kültürel mekânlar, doğal zenginlikler, biyoçeşitlilik vb.) personellerimize eğitim verir, misafirlerimize bilgilendirmelerde bulunuruz.
- Bulunduğumuz coğrafyayı ve yerel toplumu iyi tanır, tarihi değerler ve geleneklerine saygı gösterir; ekonomik, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunuruz.
- Toplumun ve yerel paydaşların sosyal ve ekonomik kalkınmasına, yerel istihdama katkı sağlayacak toplumsal projeleri geliştirir/katkı sağlarız.

İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

- Birbirimizin görüşlerine saygılı davranırız.
- Açık, eşit fırsatlar sunan, şeffaf, adil, çalışan katılımına açık hareket ederiz.
- Cinsiyet, dil, ırk, yaş, sosyo-ekonomik durum, eğitim durumu, etnik köken, dini inanç vb. gibi konulardan doğan ayrımcılığa karşıyız.
- Sunduğumuz sosyal haklar, yan haklar ve ödüllerden tüm çalışanlarımızın eşit şekilde yararlanmasını sağlarız.

ERİŞİLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

- Özel gereksinime ihtiyaç duyan bireylerin (engelliler, çocuklar vb.) ürün ve hizmetlerimize erişimi için kolaylıklar düşünerek faaliyetlerimizi gerçekleştiririz.
- Tesisimizde özel korunmaya ihtiyacı olan misafir ve çalışanlarımızın hiçbir şekilde zarar görmeyeceği, tüm sorunlarının rahatlıkla iletilebileceği ve çözülebileceği ortamı sağlarız
- Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizde uygulama ve hedeflerimizi sürekli izler, ölçer ve gerekli olduğunda düzeltici faaliyetlerimizi başlatır, planlar ve sonuçlandırırız.
- Özel gereksinimi, fiziksel hassasiyetleri ve zorlukları olan tüm misafirlerimiz, personel ve ziyaretçilerimiz için erişilebilirlik, sağlık ve güvenlik standartlarını önemsiyor ve tatillerini geçirdikleri veya çalıştıkları ortamları bu standartlar doğrultusunda düzenliyoruz.

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKAMIZ

- Otelimizde çocuk işçi çalıştırılmaz ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- Tesis içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedecekleri ortamlar/olanaklar sağlarız.
- Sunum alanlarımızda servis önceliğini veririz.
- Personellerimize, çocuk hakları/istismarı konusunda bilinçlendirme eğitimleri veririz.
- Ailelerin çocuklarına karşı tutum ve davranışlarının, fiziksel-sözlü-psikolojik şiddet veya ihmal belirtilerinin farkındalık yaratmaya çalışırız.

- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocukları emanet aldığımız ortamlarda (mini club vb.) gözlerimizi üzerlerinden ayırmaz, ebeveynlerine teslim ederiz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda ilgili projelere destek veririz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli hareketlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda Sosyal Destek Hattı'ndan yardım isteriz.

İSTİHDAM, KADIN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKAMIZ

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Yerel halktan istihdam sağlayarak bölge kalkınmasına katkıda bulunuruz.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı sağlarız.
- Kadınların yönetim kademelerinde olmaları için eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz.
- Tüm personellerimizin kendilerini rahatlıkla ifade edebilmesi için iletişim kanalları çeşitlendirilmiştir ve aktif olarak kullanılmaktadır (şikayet web kanalı/şikayet kutusu/ rehber yönetici) ayrıca gerektiği durumlarda aile ve sosyal politika bakanlığının sosyal destek hattından yararlanılır
- Tüm çalışanlarımıza; özel korumalı gruplara (kadın, çocuk, engelli, stajyer, azınlıklar vb.) davranış konulu eğitimler düzenli olarak verilir
- Politikalarımızda belirttiğimiz tüm konularda paydaşlarımızı da bilgilendirerek dâhil olmalarını sağlarız.

Sürdürülebilirlik Mesajımız

Sürdürülebilirlik mesajımız;

SİDE PRENSES RESORT HOTEL & SPA ailesi olarak; kaynaklarımızı gelecek nesillere aktarabilmek ve en verimli şekilde kullanabilmek adına sizlerin desteğine ihtiyaç duyuyoruz.

Doğaya, çevreye ve insanlığa borcumuz olduğunun farkındayız.

Misafirlerimizi, personellerimizi, tedarikçilerimizi ve tüm paydaşlarımızı hassasiyete davet ediyoruz.

SİDE PRENSES
RESORT HOTEL & SPA

KÜLTÜR, MİRAS VE DEĞERLERİMİZ

Misafirlerimize Türk kültürünü ve tarihi mirasımızı tanıtmak için **SİDE PRENSES RESORT HOTEL & SPA** olarak yaptığımız çalışmalar;

HEYKEL

Side'nin simgesi Nar meyvesini elinde tutan kadın heykeli ile bölgemizin güzellikleri sanatla birleştirilmiştir.

TÜRK GECESİ

Türk gecelerinde yöresel yemeklerin yanı sıra yöresel kıyafetler, yöresel dekorlar kullanarak yöremizin kültürünü misafirlerimize yansıtırız.

KAHVE SERVİSİ

Tüm barlarımızda misafirlerimize Türk kahvesi servis etmekteyiz.

KÜLTÜR, MİRAS VE DEĞERLERİMİZ

Misafirlerimize Türk kültürünü ve tarihi mirasımızı tanıtmak için **SİDE PRENSES RESORT HOTEL & SPA** olarak yaptığımız çalışmalar;

TÜRK HAMAMI

Misafirlerimize sunduğumuz hamam, kese, köpük kültürümüzü yansıtmaktadır.

ALIŞVERİŞ

Hediyelik dükkanlarımızda kültürümüze yönelik unsurlar satılmaktadır. (magnetli, bölge görselleri, çini işlemeler, Türk kahvesi, Türk lokumu, bakır cezveler vb.)

TABLO

Tesis içerisinde yer alan tablolarda Antik Side görsellerine yer vererek bölge kültürüne dikkat çekilmektedir.

KÜLTÜR, MİRAS VE DEĞERLERİMİZ

Misafirlerimizin ve personellerimizin internet sitemizden ulaşabildikleri Antalya hakkında genel bilgilendirmemiz mevcuttur.

Bilgilendirme içeriğimiz ise;
Antalya tarihçesi,
Gezilecek yerler,
Milli ve dini bayramlarda uyulması gereken kuralları içermektedir.

Antalya - Kültür, Miras ve Değerlerimiz

SİDE PRENSES
RESORT HOTEL & SPA

KÜLTÜR, MİRAS VE DEĞERLERİMİZ

ANTALYA

Tarihçe

Helenistik dönemde Bergama Kralı II. Attalos (MÖ 159-138), askerlerine "Gidin ve bana yeryüzündeki cenneti bulun" der. Askerlerinin gösterdiği yeri beğenen II. Attalos, bölgenin stratejik önemini dikkate alarak buraya bir liman şehri kurdurur ve kent, kurucusu Attalos'un adına binaen "Ataleia" olarak adlandırılır. Ateleia **"Attalos Yurdu"** anlamına gelmektedir.

Antalya ve çevresinde, asırlardır süzülen iki hayat tarzının da mirası vardır. Türkler buraya ilk geldiklerinde yerleşik düzene hemen uymuşlar; köy, kasaba ve şehirler kurmuşlardır. Nüfusun bir kesimi ise Türklerin Anadolu'ya gelmesinden önce olduğu gibi konargöçer hayatı sürdürmüştür.

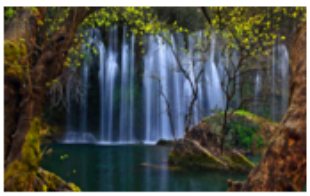
Deve, koyun gibi hayvanları yetiştirir bunlardan ürettikleri ürünleri, yerleşik halkın ürünleriyle değişerek ya da satarak geçinirlerdi. Et, süt, yağ üretirler, kıl çadır ve doğal kökboyalı kilim dokurlardı. Kışlaklarda dar alanlara tahıl, sebze ekenler bile olurdu. Hatta Osmanlı ordusuna at yetiştiren büyük konargöçer grupları (aşiret, oymak) vardı.

Doğal Güzellikler

Manavgat Şelalesi: Antalya'nın Manavgat ilçesinde yer alır. Muhteşem bir doğa manzarasına sahip olan şelalede doğa manzaraları içinde macera yaşamaya imkan veren nehrin, belirli etaplarında rafting ve kano gibi çeşitli doğa sporları yapılabilmektedir.

Saklıkent Kanyonu: Antalya ile Fethiye sınırları arasında konumlanan Saklıkent Kanyonu, toplamda 18 kilometrelik bir uzunluğa sahiptir. Doğa ile iç içe bir gezi planı yapmak istiyorsanız oldukça keyifli vakit geçirebileceğiniz Saklıkent Kanyonu içerisinde kızılçam sedir ve karaçam ağaçlarının oluşturduğu ormanlık alanlar da görülebilmektedir.

Kurşunlu Şelalesi Tabiat Parkı: Antalya'nın Aksu ilçesi sınırlarında yer alır. 7 göletin birleşip döküldüğü Kurşunlu Şelalesi, yaklaşık 20 metrelik bir yükseklikten dökülmektedir. Ferahlatıcı etkisiyle ve ortaya çıkan manzarasıyla birlikte Antalya tatilinin vazgeçilmezlerinden olan şelale, 1991 yılında tabiat parkı olarak ziyarete açılmıştır.

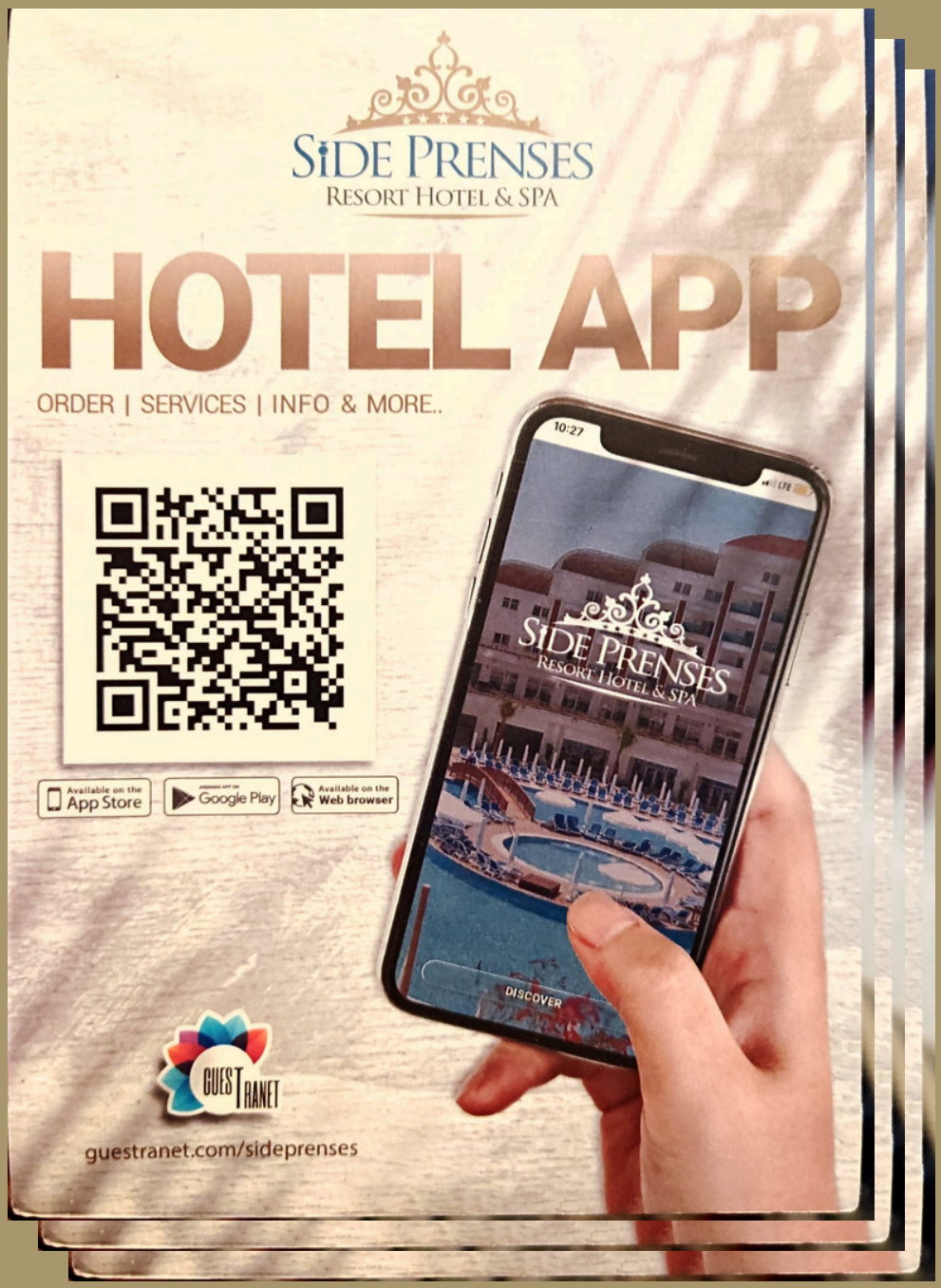


SİDE PRENSES
RESORT HOTEL & SPA

KÜLTÜR, MİRAS VE DEĞERLERİMİZ

Misafirlerimizin ve personellerimizin internet sitemizden ulaşabildikleri Antalya hakkında genel bilgilendirmemiz mevcuttur.

Ayrıca, tüm paydaşlarımız, web sitemizde ve otel içi uygulamamızda karekod okutarak, Antalya hakkındaki genel bilgilere ulaşabilirler,



SIDE PRENSES
RESORT HOTEL & SPA

KÜLTÜR, MİRAS VE DEĞERLERİMİZ

Misafirlerimizin ve personellerimizin QR Kod üzerinden ulaşabildikleri Doğal ve Tarihi Alanlarda Uyulması Gereken Konular hakkında genel bilgilendirmemiz mevcuttur.

Bilgilendirme metni içerisinde;
Yabani hayvanlara karşı davranışlar,
Nesli tehlike altındaki bitki ve hayvanlar,
Bölgemizdeki endemik bitkilerin örnekleri verilmiştir.

Antalya - Kültür, Miras ve Değerlerimiz

DOĞAL VE TARİHİ ALANLARDA UYULMASI GEREKEN KONULAR

Koruma Altına Alınan Bitki ve Hayvan Türleri

Akdeniz Foku, Yeşil Deniz Kaplumbağası ve İribaş Deniz Kaplumbağası (Caretta Caretta), bu bölgelerde koruma altına alınmış hayvanlardan bazılarıdır.

Koruma altına alınan bitki çeşitlerimizden bazıları ise, Siklamen, İris Çiçeği, Kum zambağı ve Nergis gibi bitki türleri de koruma altına alınan türler arasındadır.

Antalya ilinde bulunan 5 Antik kente ait 5 endemik bitkisi koruma altına alınmıştır. Bunlar, Phaselis'te yetişen Burçak, Perge'nin Hava Civası, Side'nin canavar otu, Aspendos'un Orkidesi ve Termossos'un Çiğdemi'dir.

Koruma altına alınan bitki ve hayvan türlerinden elde edilmiş hediyelik eşyaları satın almanız sakıncalıdır.

Tarım Orman Bakanlığın izin verdiği tarihler dışında avlanma sporu yasaktır.

Sirk, yunus gösterileri gibi hayvanları doğal yaşamından ayıran aktivitelere katılmamanızı önemle rica ederiz.

AKDENİZ FOKU

İRİS ÇİÇEĞİ

SİKLAMEN

YEŞİL DENİZ KAPLUMBAĞASI

KUM ZAMBAĞI

İRİBAŞ DENİZ KAPLUMBAĞASI (CARETTA CARETTA)

NERGİS

TERMESSOS ÇİĞDEMİ

SİDE CANAVAR OTU

FASELİS BURÇAĞI

PERGE HAVA CİVASI

ASPENDOS ORKİDESİ

SIDE PRENSES
RESORT HOTEL & SPA

KÜLTÜR, MİRAS VE DEĞERLERİMİZ

Tesisimizde bulunan bitkilerin üzerinde yer alan QR kodları okutarak bitki hakkında online internet sitesinden bilgi alabilmektedir.

SİDE PRENSES
RESORT HOTEL & SPA

ÇEVREYE DUYARLI FAALİYETLERİMİZ

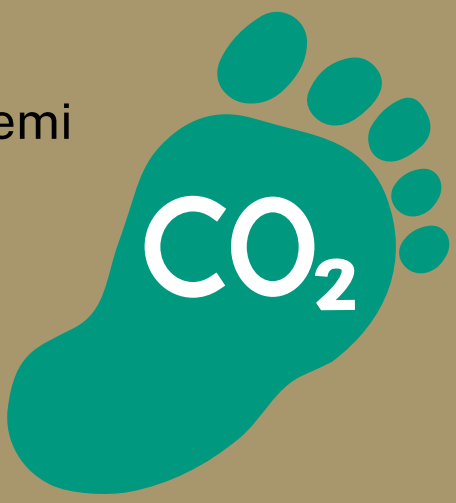
ÇEVREYE DUYARLI SATIN ALMA FAALİYETLERİMİZ

- Tedarikçi firmalarımızı seçerken yerel olmasına, çevre duyarlılıklarına ve adil ticaret kavramına uyup uymadıklarını kontrol eder ve değerlendirmeyi bu kriterlere göre yaparız.
- Tedarikçilerimizi yerelden seçerek bölge ekonomisine katkı sağlarız,
- Tek kullanımlık ürün miktarlarımızı azaltarak atık miktarlarımızı azaltmayı hedefleriz.
- Çevre dostu sertifikalı ürünler öncelikli satın alma tercihimizdir.
- Tesis içerisinde kimyasal tüketiminin kontrol altında tutulması için dozaj sistemleri kullanılmaktadır.
- Depozitolu ve büyük paket ürünlerin alımı gerçekleştirilmektedir.
- Tek kullanımlık ürünlerin satın alımında azaltma hedeflenmektedir.

SIDE PRENSES
RESORT HOTEL & SPA

BÖLGESEL SATIN ALMA VE KARBON AYAKİZİ

- Karbon salınımının düşürülmesine ve bölge ekonomisinin kalkınmasına katkı sağlamak için, tedarikçi seçimlerimizde öncelikli olarak yerel tedarikçileri tercih etmekteyiz.
- 2024 Yılı karbon ayak izimiz 13,3 $kgCO^2e$'dir.
- Tesisimiz otoparkında elektrikli araçlar için 2 adet şarj istasyonu bulunmaktadır.
- Ayrıca, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile tesisimizin enerji kullanımı takip altında tutulmaktadır.
- Karbon ayak izimizi azaltmak adına, paydaşlarımızı sürdürülebilirliğin önemi hakkında bilgilendirmekteyiz.



SİDE PRENSES
RESORT HOTEL & SPA

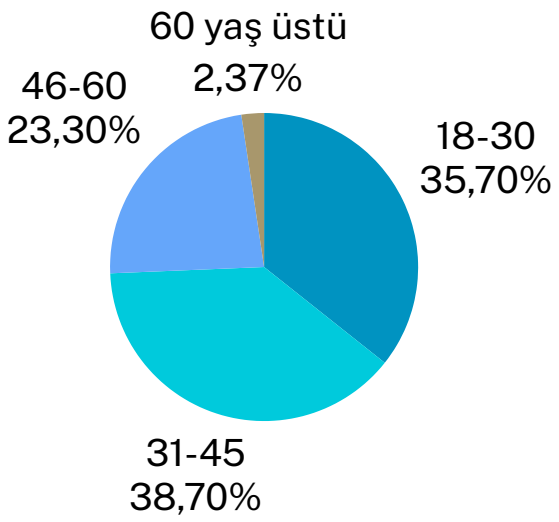
Personel ve Yönetici İstihdam - İstatistiklerimiz

2024 yılı personel oranlarımız ile ilgili grafiklerimiz;

PERSONEL

% 34,47
Kadın istihdamına sahibiz

%76,2
Yerelden istihdama sahibiz



YAŞ DAĞILIM GRAFİĞİMİZ

YÖNETİCİ

% 17,65
Kadın istihdamına sahibiz

%94,1
Yerelden istihdama sahibiz

İSTİHDAM FAALİYETLERİ

- 2024 Yılı içerisinde Antalya İstihdam Fuarına katılım göstererek yerel tedarikçi oranımızı arttırmak için çalışmalar yapmaktayız.
- 2024 yılı içerisinde tesisimiz personellerinden 24 kişiye terfi verilmiştir.
- Turizm Meslek Liselerinde okuyan öğrencilerden her yıl belirli oranda stajyer istihdam edilmektedir.

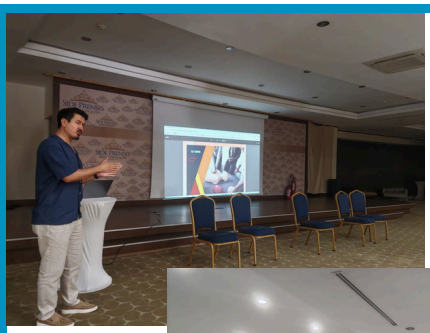
Personel ve Yönetici İstihdam - İstatistiklerimiz

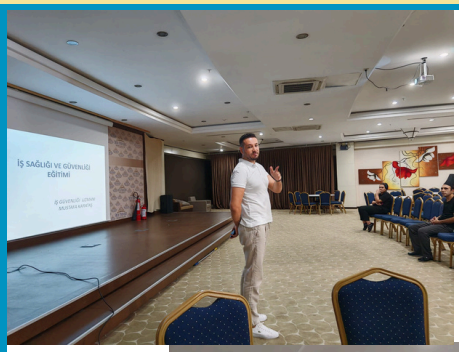
2024 yılı personel oranlarımız ile ilgili grafiklerimiz;

İSTİHDAM FAALİYETLERİ

Personelimize turizm sektörü ile ilgili eğitimler düzenleyerek bilgi sahibi olmalarını sağlamaktayız.

EĞİTİMLERİMİZDEN ÖRNEK GÖRSELLER





İstihdam Çalışmalarımız

SIDE PRENSES
RESORT HOTEL & SPA

SOSYAL - EKONOMİK FAALİYETLERİMİZ

ÇOCUKLAR VE ÖZEL GEREKSİNİMLİ BİREYLER

- Çocuklarımızın güvenle vakit geçirip eğlenebileceği mini kulüp etkinlikleri gerçekleştirilmektedir,
- Minik misafirlerimize çevre bilinci ve doğa sevgisi kazandırabilmek amacıyla aktiviteler organize edilmekte ve aktif katılımları sağlanmaktadır.
- Özel gereksinimli misafirlerimize hitap eden otopark, wc , oda, şezlong ve havuz asansörümüz mevcuttur.
- Bölgemizde yer alan Dr. Hüseyin Vural Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi (Okulu) ile işbirliği sağlanarak özel gereksinimli bir öğrencimiz stajyer olarak istihdam edilmiştir.

SİDE PRENSES
RESORT HOTEL & SPA

ÇOCUKLAR VE ÖZEL GEREKSİNİMLİ BİREYLER

- Tesisimizde çıkan pet şişe ve meşrubat kapakları personel ve misafir alanlarında bulunan toplama alanlarında biriktirilmekte ve yıl sonunda Omurilik Felçlileri Derneğine gönderilerek engelli bireyler için katkı sağlanmaktadır.
- Çalışanlarımıza, ''Engelli Bireylere Yönelik Davranış'' konulu eğitimler verilmektedir.

MANAVGAT
ENGELLİLER DERNEĞİ

"Sevgi Her Engeli Aşar"

Side Prenses Resort Hotel & Spa

Engellilik ile ilgili toplumsal farkındalık yaratmak amacıyla düzenlenen "Hepimiz Farklı ve Özeliz" başlıklı seminerimize desteklerinden ötürü teşekkürlerimizi sunarız.

Ebru Pınar AKAR
MEDER
Eğitmen

Deniz YILMAZ
MEDER
Yönetim Kurulu Başkanı

SU RİSK HARİTAMIZ

Doğal Hayatı Koruma Vakfı yaptığı açıklamaya göre Antalya'nın küreselde su riski yüksek kentler listesinde bulunduğuna dikkat çekmişti, dolayısıyla su kaynaklarının yönetiminde bir yandan faaliyetlerimizi gerçekleştirirken bir yandan doğayı göz ardı eden yaklaşımlar ve sürdürülebilir olmayan uygulamalar karşısında durmalı ve üzerimize düşeni yapmalıyız.

Dolayısıyla doğal kaynaklarımızı korumayı ve en verimli şekilde kullanmayı ilke edinmiş bir işletme olarak,
Personellerimize gerekli eğitimleri, misafirlerimize gerekli bilgilendirmeleri yaparak bilinçlendirmek ve katkı sağlamak durumundayız,

Özellikle susuzlukla karşı karşıya olan ülkemizde doğal kaynaklarımızı koruyarak faaliyetlerimizi gerçekleştirmekteyiz.

Su Risk Haritamız;

Input address	Match address	Latitude	Longitude	Major Basin	Minor Basin	Aquifer	Country	Province	Overall Water Risk
-	-	36.785353493	31.388916938	Mediterranean Sea, East Coast	Goksu River	-	Turkey	Antalya	High (3-4)

Prev Next Page 1 of 1

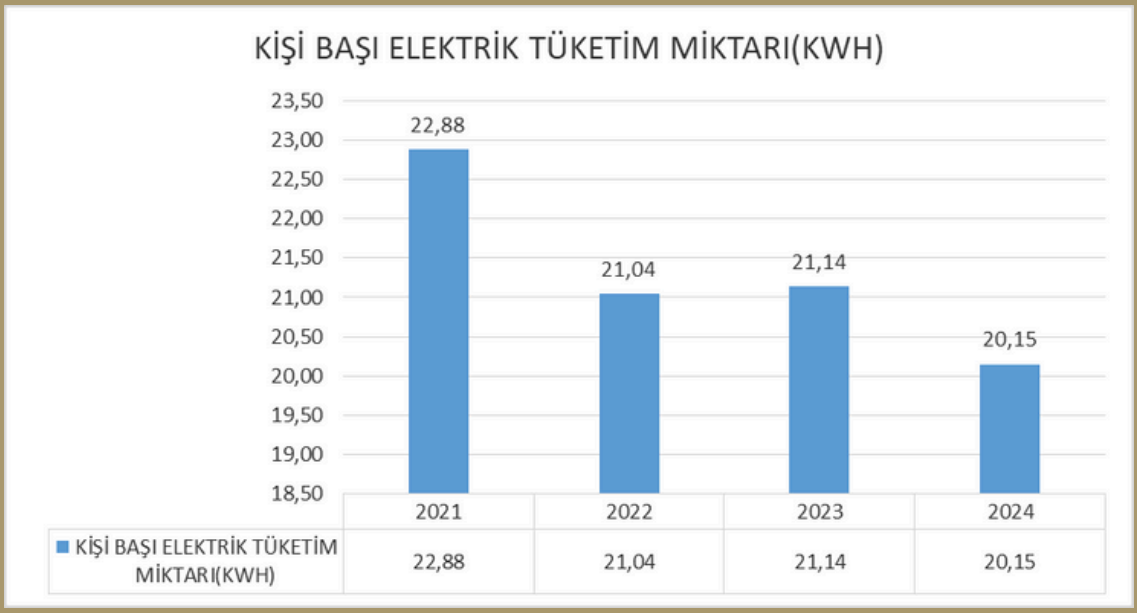
Download result as: CSV GPKG

Instructions

SIDE PRENSES RESORT HOTEL & SPA

Elektrik

Yılllara göre kişi başı tüketim miktarlarımız;



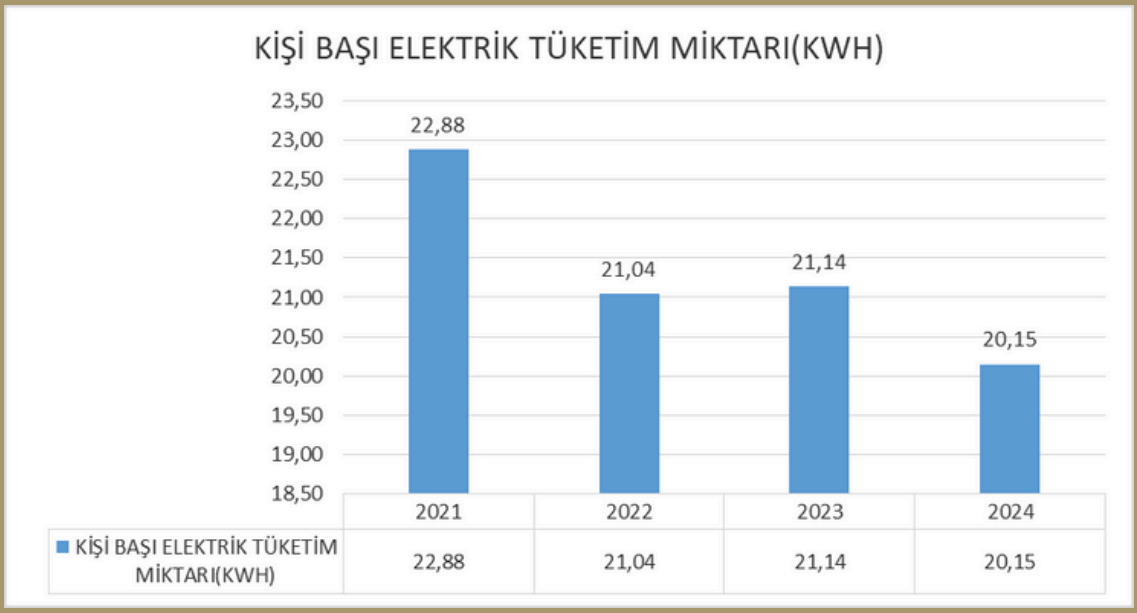
ELEKTRİK TASARRUFU UYGULAMALARIMIZ

- Gün ısının tamamını ön ısıtma için kullanıyoruz, bu sayede elektrik tüketiminden %57,97 tasarruf etmekteyiz.
- Toplantı salonu aydınlatması bölüm bölüm ayrılmış durumda ihtiyaç durumuna göre aydınlatma seviyesi arttırılıp azaltılabilmektedir.
- Odalarda kartlı sistem mevcut, kart takılı olsa bile herhangi bir pencere veya balkon kapısı açıldığında ısıtma/soğutma sistemi kapanmaktadır.

Elektrik

SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM : VERİ VE GRAFİKLER

Yılllara göre kişi başı tüketim miktarlarımız;



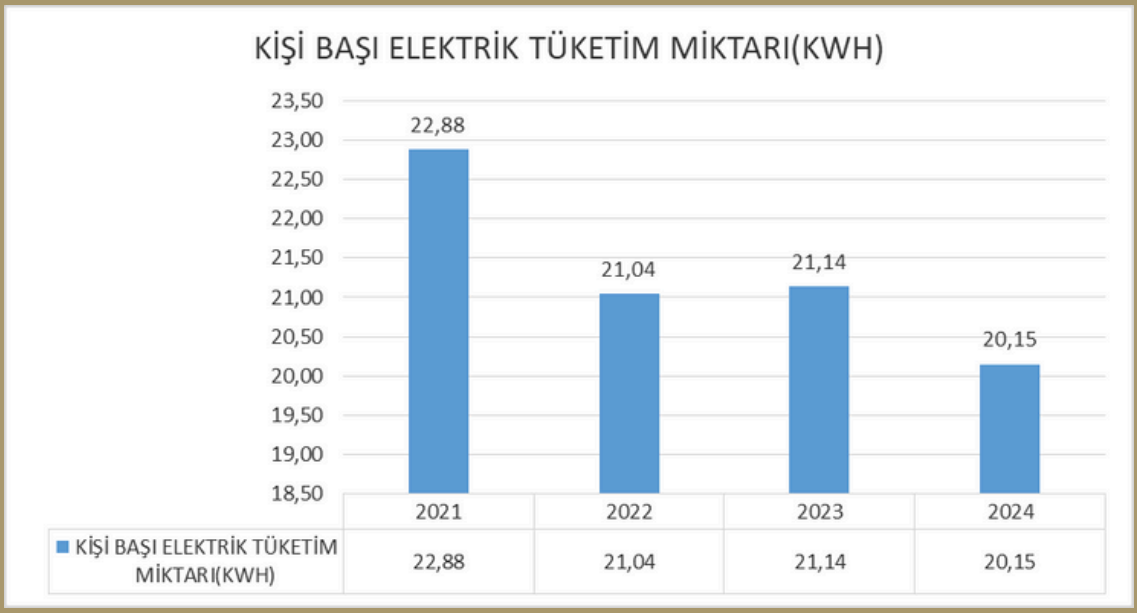
ELEKTRİK TASARRUFU UYGULAMALARIMIZ

- Satın aldığımız ve alacağımız tüm cihazların A+ sınıf olmasına özen gösteririz.
- Bahçe aydınlatmalarımızı solar aydınlatmaya dönüştürmekteyiz.
- Genel alanlarda ve personel alanlarımızda harekete duyarlı aydınlatma ekipmanları kullanmaktayız.
- Enerji kayıplarını minimize etmek için ekipmanlarımızın periyodik bakımlarını ve temizliklerini düzenli olarak yaptırmaktayız.

SIDE PRENSES
RESORT HOTEL & SPA

Elektrik

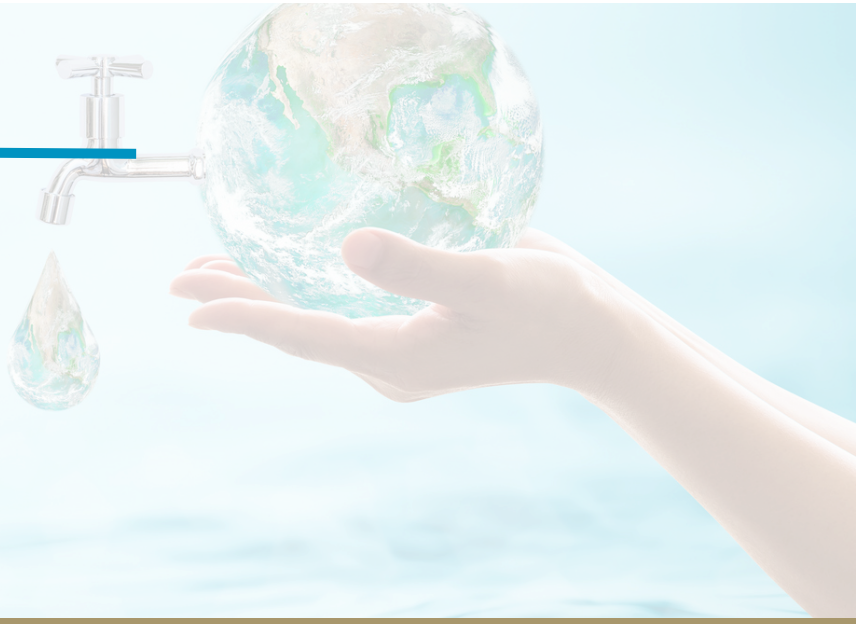
Yılllara göre kişi başı tüketim miktarlarımız;



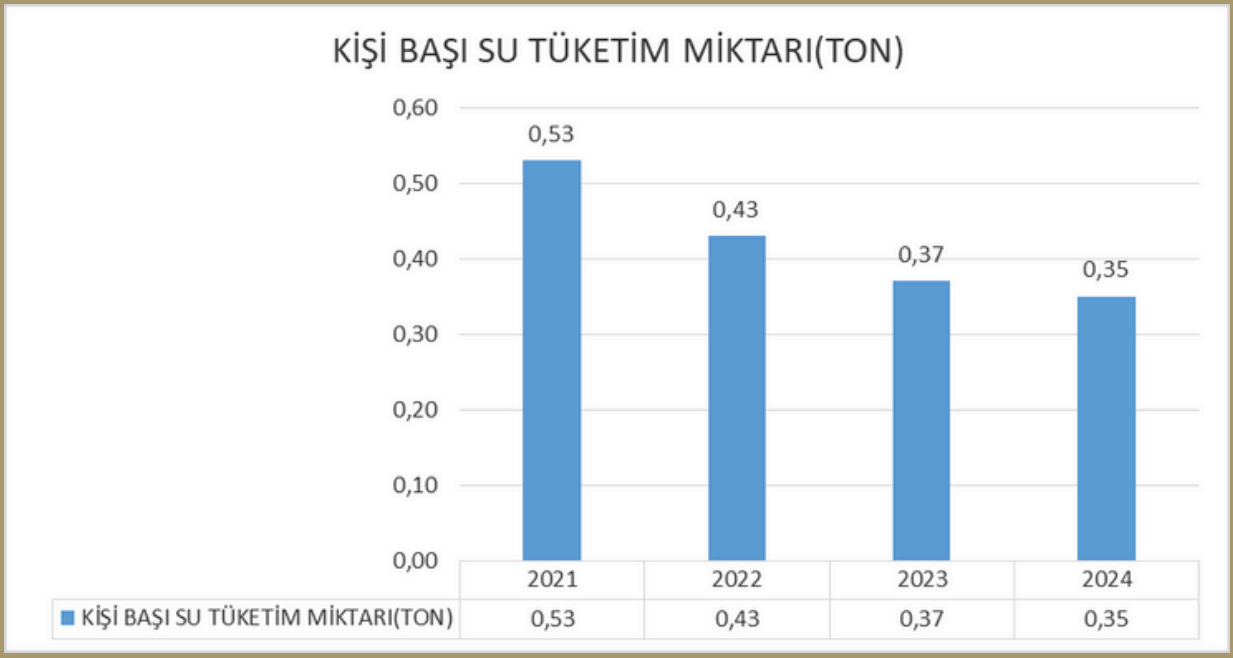
ELEKTRİK TASARRUFU UYGULAMALARIMIZ

- Personel eğitimleri ile enerji tasarrufu ile ilgili bilgilendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca, misafirlerimiz için de bilgilendirme yazılarımız mevcut olup tesis içerisinde tasarruf konusuna dikkat çekmekteyiz.

Su



Yılllara göre kişi başı tüketim miktarlarımız;

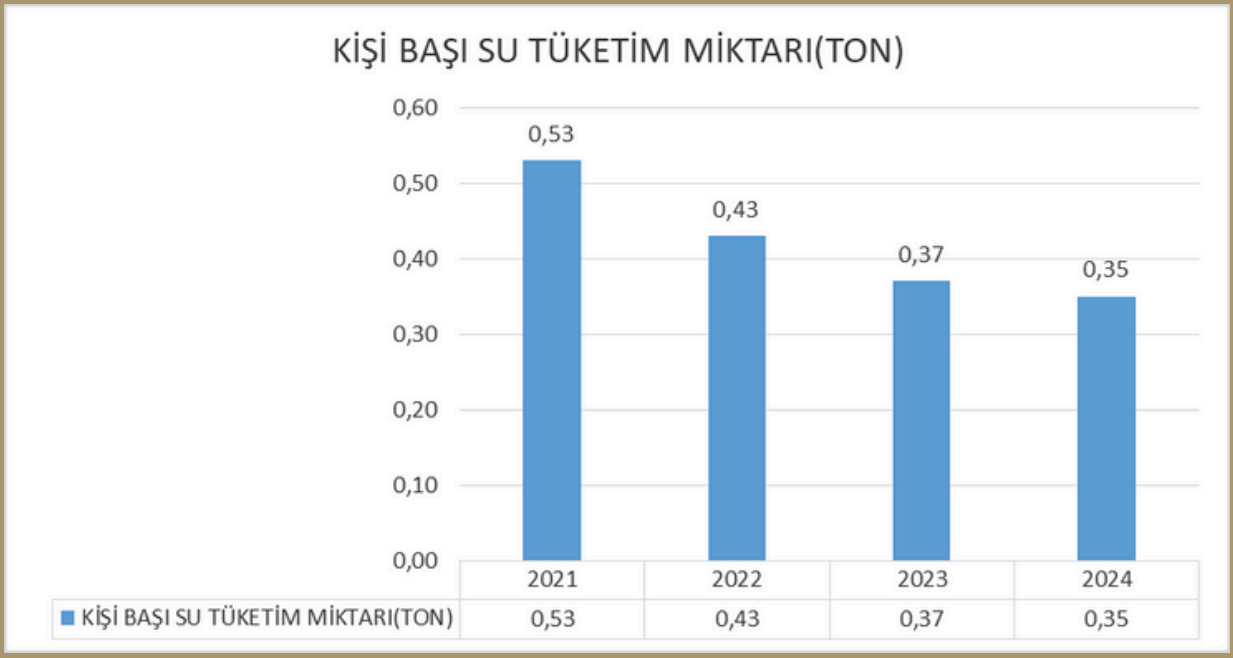


SU TASARRUFU UYGULAMALARIMIZ

- Odalarda su tasarruflu perlatör ve duş başlığı mevcuttur.
- Bahçe sulama işlemleri spring sistem kullanılarak yapılmaktadır.
- Klozetlerde rezervuar basma butonunda küçük ve büyük olarak iki adet düğme bulunmaktadır. Küçük olanda 3 L, büyük olanda ise 6 L su tüketimi mevcut.

Su

Yılllara göre kişi başı tüketim miktarlarımız;

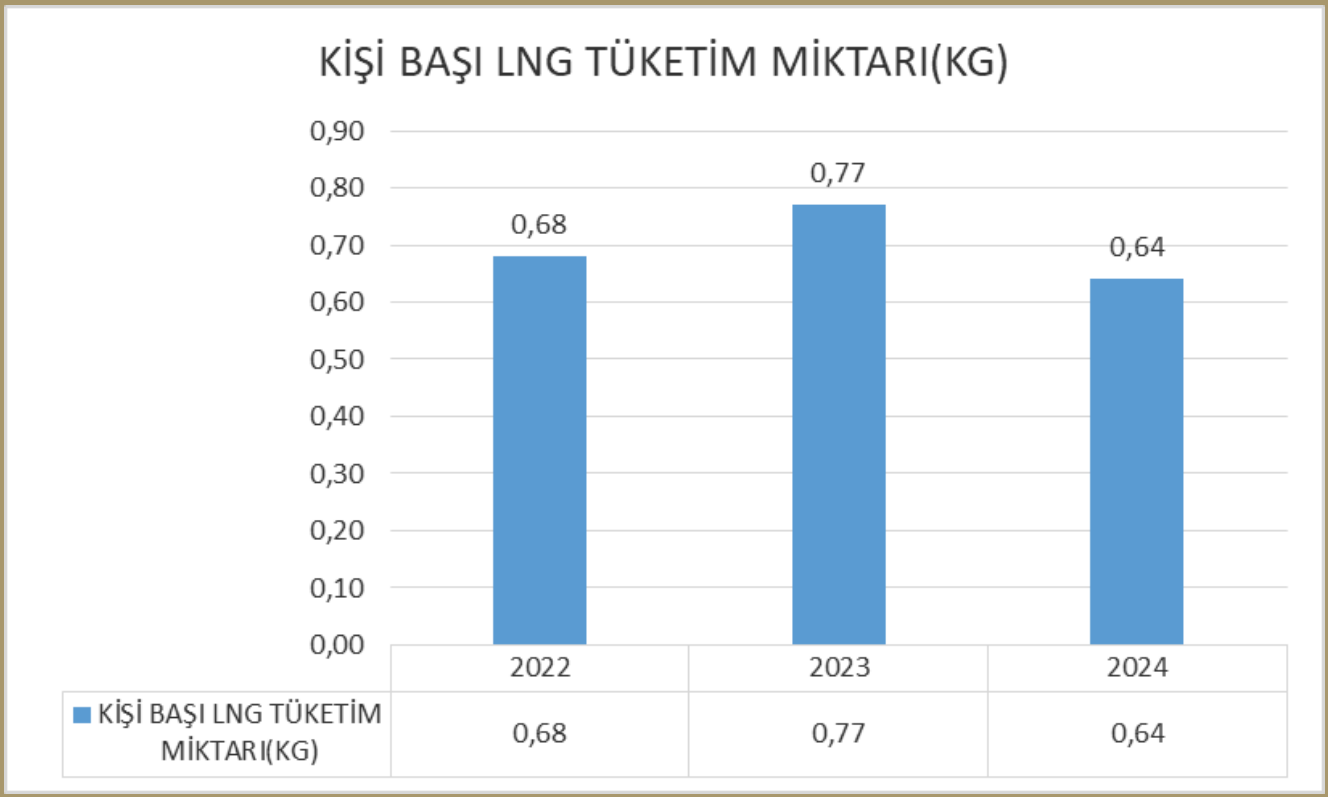


SU TASARRUFU UYGULAMALARIMIZ

- Genel alan lavabo musluklarımızda su tüketimini önlemek amacıyla fotoselli sistem kullanmaktayız.
- Peyzajımızda su ihtiyacı az olan bitkilere yer verilmektedir.
- Tesisimizde küvet yerine duşakabin kullanılmaktadır.
- Üretim alanlarında diz kumandalı evye kullanılmaktadır.

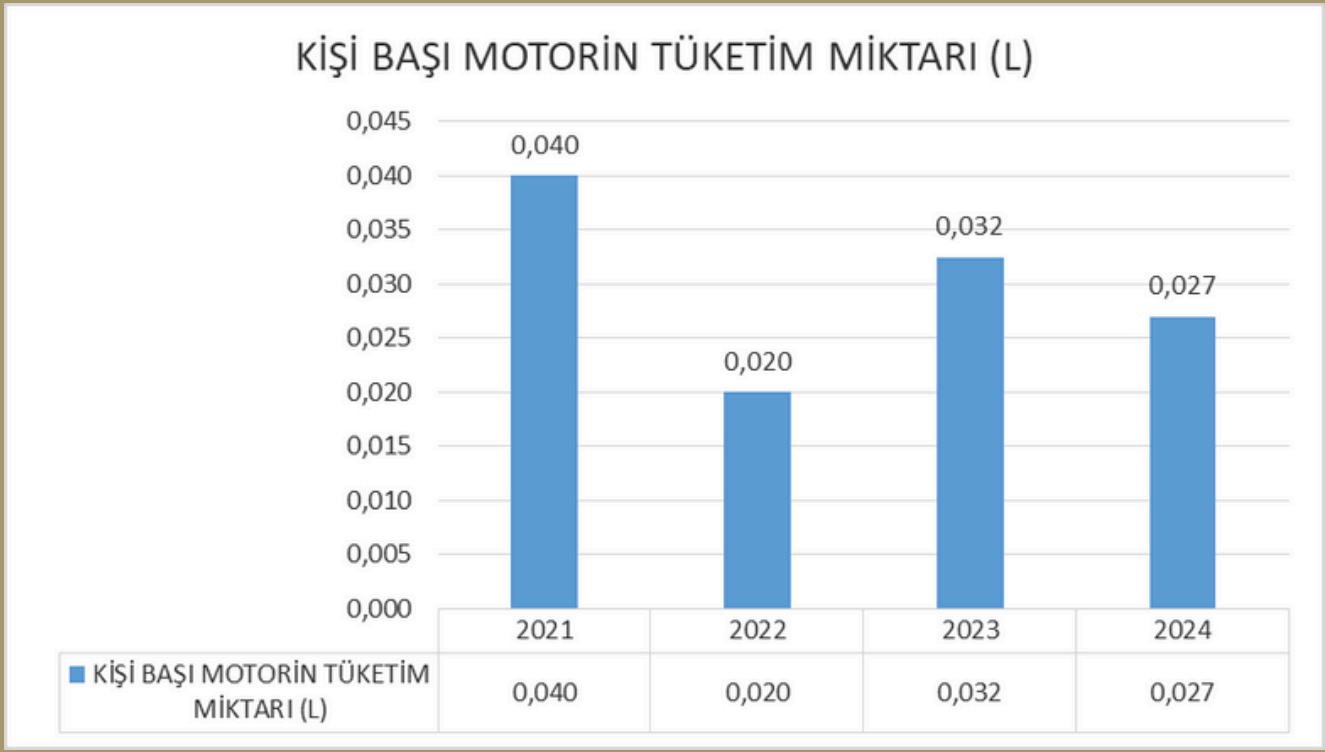
LNG

2024 yılı kişi başı tüketim miktarımız;



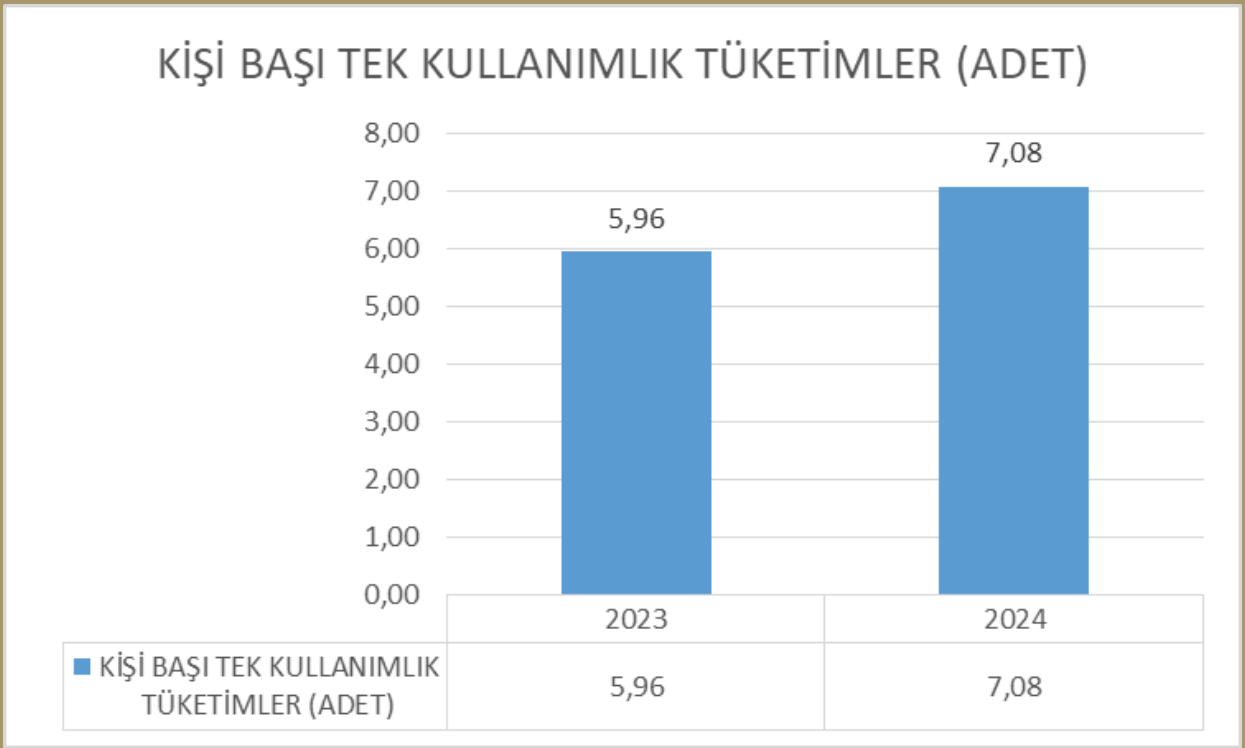
MOTORİN

2024 yılı kişi başı tüketim miktarımız;



Sarf ve Tek Kullanımlık Malzeme

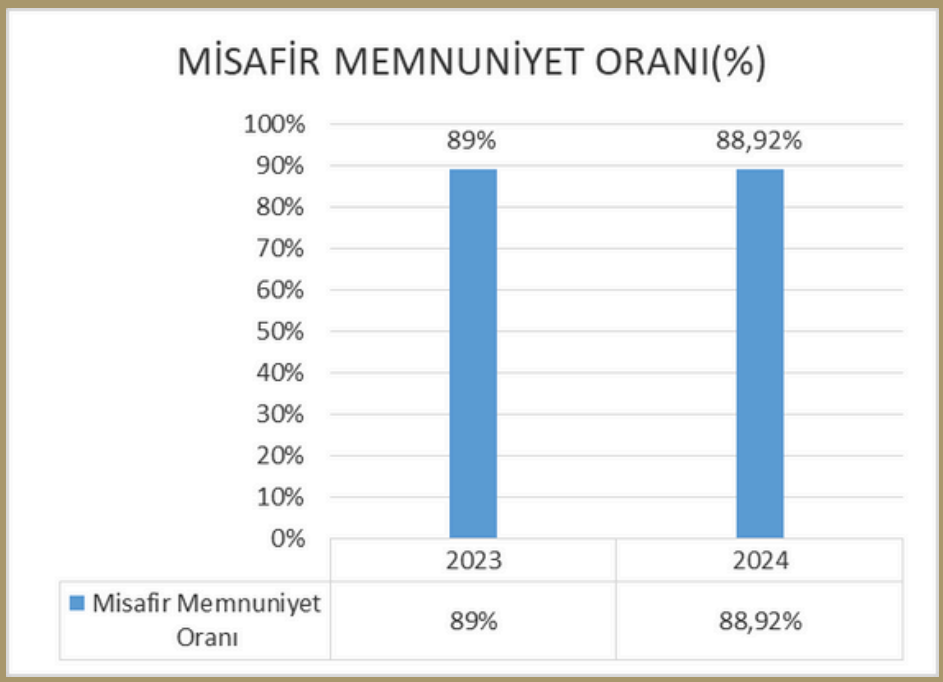
2024 yılı tek kullanımlık malzeme tüketim miktarımız;



Misafir Memnuniyeti

SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM : VERİ VE GRAFİKLER

2023-2024 yılı misafir memnuniyet oranlarımızın karşılaştırması;



2024 yılında misafirlerimizden sürdürülebilirliğe katkı beklemekteyiz.

MİSAFİR MEMNUNİYETİ ODAKLI HİZMET ÇALIŞMALARIMIZ

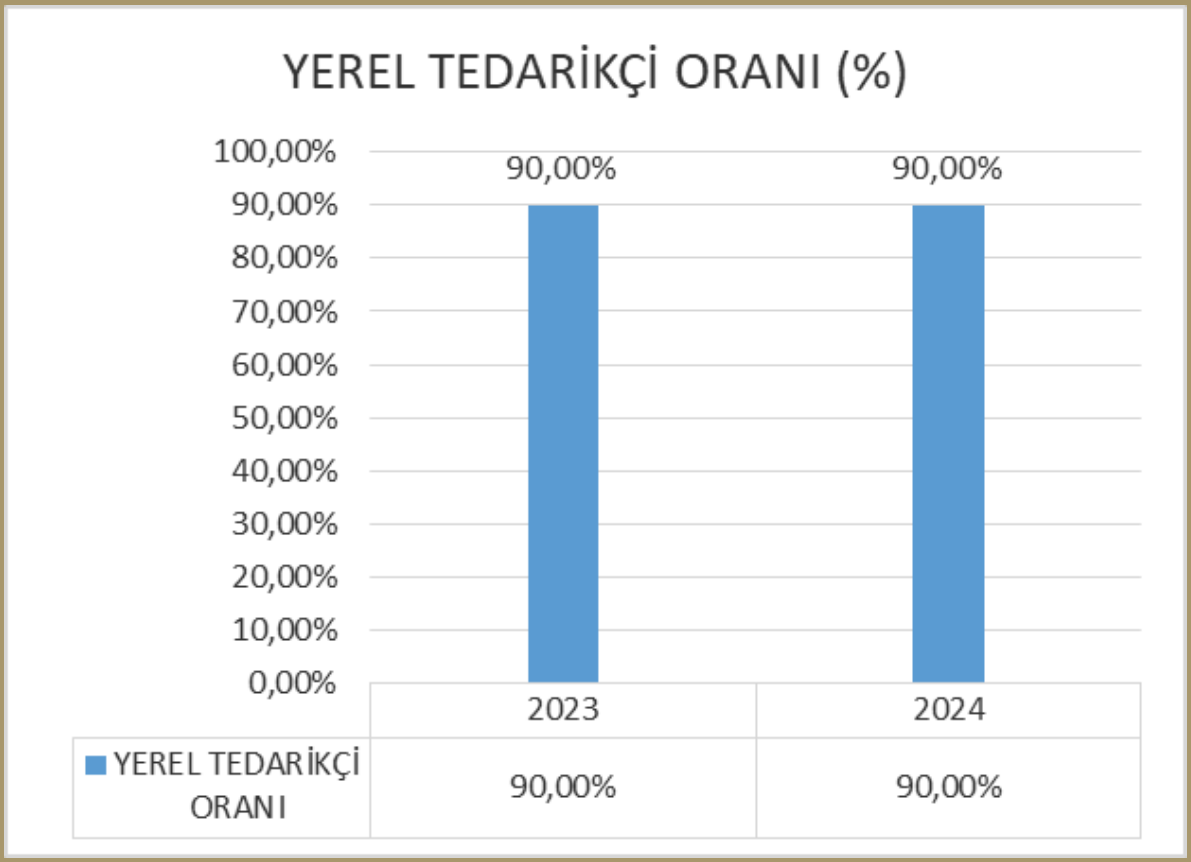
- Personelimize misafir memnuniyeti odaklı politikalarımız hakkında eğitimler veriyoruz.
- Memnuniyet anketleri sayesinde misafirimizin memnuniyetini takip ediyor ve analiz ediyoruz.
- Misafir yorum ve şikayetleri sayesinde aldığımız geri bildirimlerle sürekli iyileşme odaklı çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

SIDE PRENSES
RESORT HOTEL & SPA

Yerel Tedarikçi

SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM : VERİ VE GRAFİKLER

2024 yılı yerel tedarikçi oranımız;

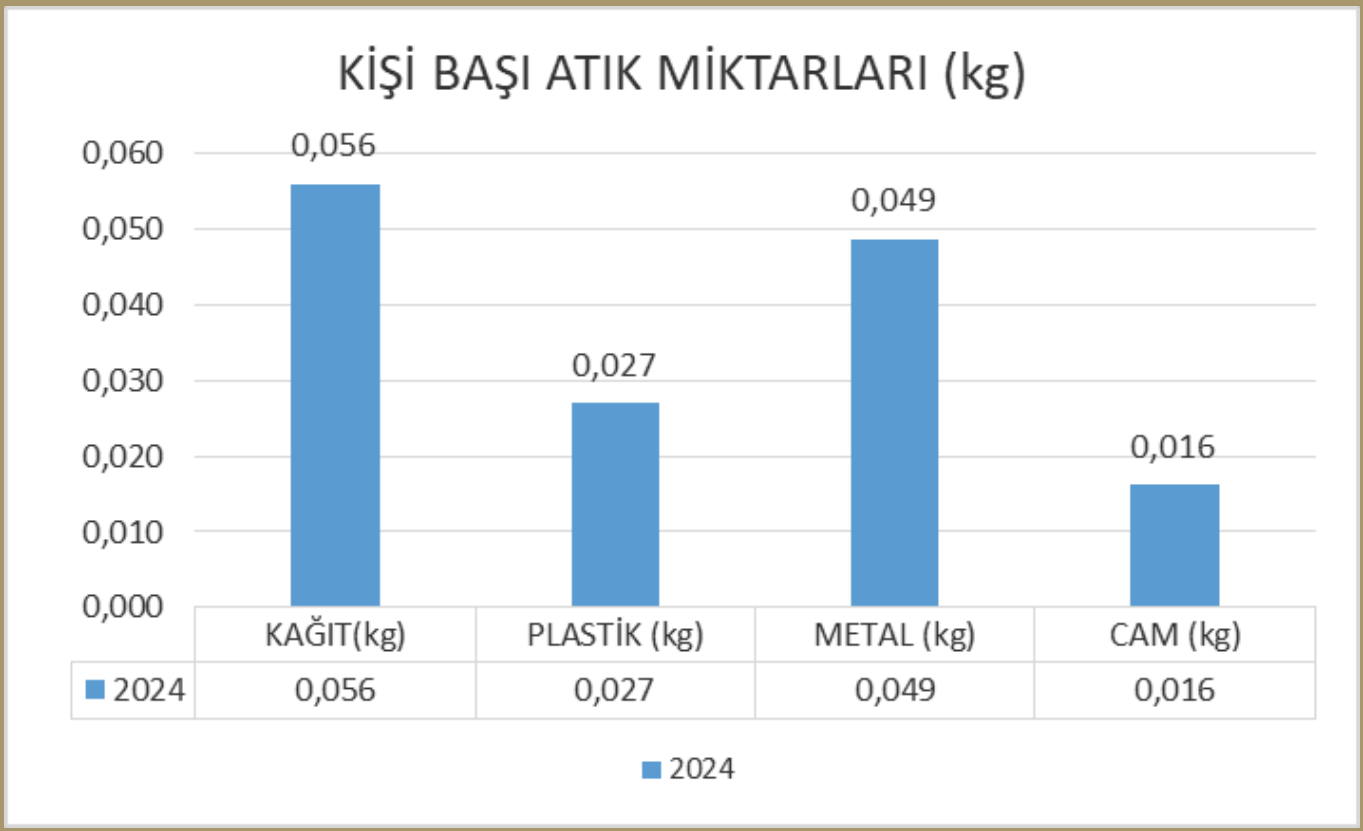


2024 yılında tedarikçilerimizin %90 yerel satıcılardan oluşmaktadır, bu oran bölge ekonomisine sağladığımız katkıyı göstermektedir.

SIDE PRENSES RESORT HOTEL & SPA

Karışık Ambalaj Atıkları

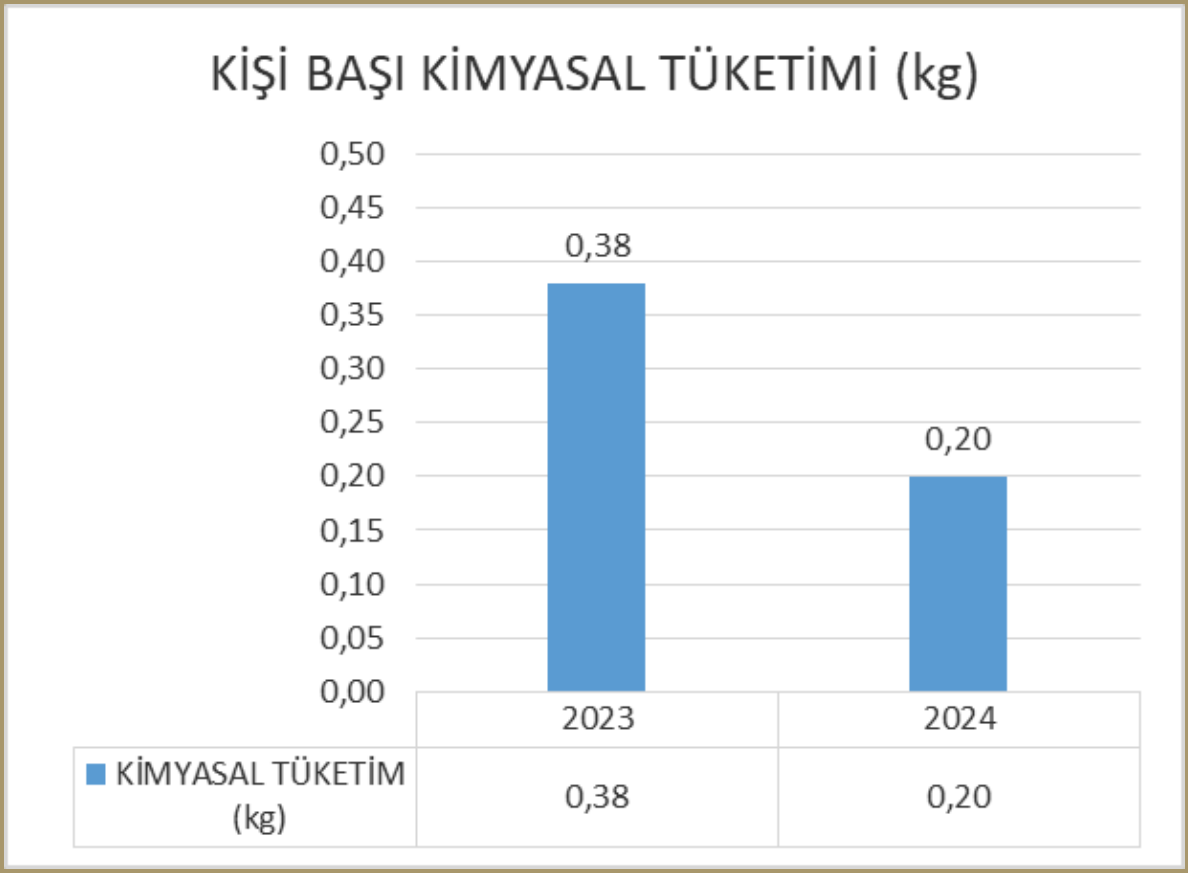
2024 yılı karışık ambalaj atığı miktarımız;



- **Atık ayrışımını yerinde yaparak geri dönüşümü desteklemekteyiz ve bu kapsamda lisanslı atık firmaları ile çalışmaktayız.**
- **Türüne göre ayrıştırılan atıklarımızı, uygun depolama alanlarında topladıktan sonra çalıştığımız Lisanslı firmalara teslim etmekteyiz.**
- **Plastik pipetleri istek üzerine misafirlerimize vermekteyiz, böylece plastik atık miktarını azaltmayı hedeflemekteyiz.**
- **Misafir anketlerimizi basılı evrak olarak yapmaktayken 2023 yılında online sisteme geçerek, kağıt tüketimini azaltmayı hedeflemekteyiz.**

Kimyasal Tüketimi

2024 yılı kimyasal tüketim miktarımız;



Tesisimizde kimyasal tüketimi izlenir ve takip edilmektedir. Kimyasal tüketiminde çevre dostu kimyasal tercihi önceliklidir. Kimyasal tüketimi azaltılması hedeflenmektedir.

Antalya’nın doğal güzelliklerini birlikte koruyalım, gelecek nesillere aktaralım.

TEŞEKKÜR EDERİZ

İletişim

SİDE PRENSES RESORT HOTEL & SPA

Side, İnönü Bulvarı, No:29, 07330

Manavgat/Antalya

+90 242 753 51 42

info@sideprenses.com

www.sideprenses.com

@sideprenses

SİDE PRENSES
RESORT HOTEL & SPA